

*Département
des Ministères des femmes*

MANUEL A L'USAGE DES PASTEURS ET DES ANCIENS

*Un guide complet pour
les responsables de l'Église locale*

Préparé et publié par
le département des Ministères des femmes et l'Association pastorale
de la Conférence générale des Adventistes du 7^e jour

Table des matières

AVANT-PROPOS.....	
INTRODUCTION	
CHAPITRE 1 Philosophie et mission du département des Ministères des femmes	
Philosophie	
Vision.....	
Déclaration d'intention.....	
Déclaration de mission	
Citations d'Ellen White à propos des femmes	
Bref historique du département des Ministères des femmes	
Déclarations du manuel d'Église.....	
Qu'est-ce que le département des Ministères des femmes	
Les six défis pour les femmes.....	
Le logo du département des Ministères des femmes	
Les couleurs du département des Ministères des femmes	
Ressources	
CHAPITRE 2 Structure et organisation du département des Ministères des femmes	
La responsable de l'Église locale.....	
Qualifications de la responsable de l'Église locale	
Buts et objectifs du département.....	
Devoirs et responsabilités	
Collaborer avec d'autres départements.....	
Ressources	
CHAPITRE 3 Comment lancer le département des Ministères des femmes dans l'Église locale.....	
Demander à Dieu de vous guider.....	
Travailler avec votre équipe	
Cibler vos ministères	
Déterminer les priorités	
Déterminer les moyens	
Préparer un sondage.....	
Enquête en ligne	
Test de compétences.....	
Collaborer avec votre pasteur	
Identifier les dons spirituels.....	
Ecrire vos objectifs	
Le financement de votre programme	
Le budget	
Formulaire de budget.....	
Faire connaître votre programme.....	
Planifier une retraite	
Ressources	
CHAPITRE 4 Le leadership	
Comment recruter des responsables	
Mesures à prendre.....	

	Travail en équipe
	Formation au travail en équipe
	Six activités pour construire un esprit d'équipe.....
	Réussir un programme de mentorat.....
	Qu'est-ce qu'une menta ?
	Organiser un programme de mentorat au sein de l'Église.....
	Ressources
CHAPITRE 5	Programmes
	Les programmes du département à la Conférence générale
	Le programme des bourses des Ministères des femmes
	Les programmes dans l'Église locale
	Les services à la collectivité
	Les groupes de soutien.....
	Les petits groupes
	Organisation d'un programme PAS.....
	Idées de ministères.....
	Ressources
CHAPITRE 6	Journées spéciales du département des Ministères des femmes
	Journées spéciales.....
	Journée internationale de prière des femmes.....
	Journée des Ministères des femmes.....
	Journée de prévention contre les abus
	Ressources
CHAPITRE 7	Évangélisation
	Idées pour le ministère de l'évangélisation.....
	Projet B=B : Bible égale Baptême.....
	Ressources
	Liens

Avant-propos

Le Nouveau Testament enseigne clairement la prêtrise de tous les croyants : tous les membres de la famille de Dieu sont valorisés et appelés à proclamer la bonne nouvelle de l'Évangile. Les premiers chrétiens étaient unis dans leurs efforts par leur engagement pour le royaume du Christ et par la puissance que le Saint Esprit leur donnait pour accomplir la mission confiée par Dieu.

Il y avait des femmes parmi les disciples du Christ : la samaritaine du puits de Jacob par exemple, qui fut la première évangéliste ; des femmes réhabilitées qui offraient hospitalité et soutien à Jésus ; et Marie qui fut la première à prêcher le Christ ressuscité – et cela, même aux onze autres disciples incroyables.

De même, l'Église primitive croissait aussi grâce à des femmes de foi qui ont exercé des ministères personnels d'enseignement, de direction, de prophétie, de prière et de proclamation pour construire et fortifier la cause de Dieu.

Ce manuel, facile à lire et à utiliser, servira de guide aux pasteurs, aux anciens et aux autres responsables de l'Église, afin que, par une approche spirituelle et pratique, ils encouragent le département des Ministères des femmes comme partie intégrante de la stratégie globale de l'Église pour préparer un peuple qui attend le retour de Christ.

L'Association pastorale de la Conférence générale est heureuse de s'associer au département des Ministères des femmes afin d'encourager tous les dirigeants de par le monde à mobiliser toutes les ressources disponibles et tous les croyants volontaires pour hâter le grand jour du retour du Christ.

James A. Cress, directeur
Association pastorale

Heather-Dawn Small, directrice
Département des Ministères des femmes

General Conference of Seventh-day Adventists
12501 Old Columbia Pike
Silver Spring, Maryland, 20904, USA
www.ministerialassociation.com/resources
2007

Introduction

Le livre que vous avez entre les mains est un condensé du manuel du département des Ministères des femmes de la Conférence générale. Il nous a semblé nécessaire de le réaliser de manière à ce que toutes nos sœurs responsables puissent avoir accès à ces informations. Il a fallu du temps pour le réaliser, mais nous croyons que vous bénéficierez grandement des informations que vous y trouverez. Prenez le temps de tout lire afin de connaître l'historique de ce département, ses buts et sa vision.

Bien plus, il vous aidera à mieux comprendre ce département et vous guidera dans vos projets avec et pour les femmes de votre Église.

A ce document nous joignons nos prières et notre amour. Nous croyons que Dieu bénira votre ministère si vous continuez à en faire une priorité et à réclamer de lui sagesse et force.

La responsable du département des Ministères des femmes de la Conférence générale

Philosophie et mission du département des Ministères des femmes

Philosophie

Le département des Ministères des femmes s'engage à encourager, stimuler, équiper et fortifier les femmes adventistes pour qu'elles fassent leur part dans la prédication de l'Évangile au monde.

« Le Seigneur a une œuvre pour les femmes aussi bien que pour les hommes. Elles ont un rôle à jouer à notre époque de crise... Elles accompliront dans les familles une œuvre que les hommes ne sauraient faire, une œuvre qui atteint les profondeurs de la vie intérieure. Elles arriveront à s'approcher des cœurs que les hommes ne peuvent atteindre. Leurs travaux sont nécessaires. » - Le Ministère de la bienfaisance, p. 110.

Vision

La vision spirituelle du département des Ministères des femmes est de connaître Jésus passionnément, de le servir et de former d'autres femmes à être disciples.

Déclaration d'intention

L'objectif principal du département des Ministères des femmes est de fortifier, d'encourager, et de soutenir les femmes adventistes dans leur vie de disciple de Jésus-Christ et de membre de son Église. En accord avec le comité et d'autres départements de l'Église, il partage la responsabilité de développer une stratégie globale d'évangélisation et de fournir du matériel de formation pour équiper les femmes à élever Christ dans l'Église et dans le monde.

« Nous pouvons faire une belle œuvre pour le Seigneur si nous le voulons. La femme ne connaît pas sa puissance... Il y a un but plus élevé pour la femme, une destinée plus noble. Elle doit développer ses facultés pour que Dieu l'emploie à sauver des âmes de la ruine éternelle » - Témoignages, vol. 1, p. 691.

Le département des Ministères des femmes se concentrera sur les six défis identifiés par les directrices de ce département de toutes les Divisions, et votés par le comité consultatif du département des Ministères des femmes à la Conférence Générale comme étant des obstacles qui empêchent les femmes d'atteindre leur plein potentiel :

- Analphabétisme
- Pauvreté
- Menaces sanitaires
- Charge de travail
- Abus
- Formation et accompagnement pour un plus grand engagement dans la mission de l'Église

Déclaration de Mission

Le département des Ministères des femmes existe pour soutenir, encourager et stimuler les femmes adventistes dans leur cheminement de disciples de Jésus-Christ et de membres de son Église

mondiale. Notre mission est celle de tous les chrétiens : glorifier Christ dans l'Église et dans le monde. Mais plus particulièrement, nous sommes appelées à :

- Valoriser les femmes comme des personnes inestimables parce que créées et rachetées ;
- Permettre aux femmes d'approfondir leur foi, de vivre une expérience spirituelle et d'être régénérées ;
- Créer des réseaux parmi les femmes au sein de l'Église mondiale pour encourager les liens d'amitié, s'encourager mutuellement et échanger idées et informations ;
- Guider les jeunes femmes adventistes, encourager leur engagement et créer des opportunités pour qu'elles développent leur potentialité en Christ ;
- Faire face aux inquiétudes des femmes dans le contexte de la mondialisation ;
- Inclure les problèmes particuliers des femmes à l'ensemble des défis auxquels l'Église mondiale fait face ;
- Chercher des orientations pour un service chrétien dynamique des femmes ;
- Lancer à chaque femme adventiste le défi d'aider, avec ses capacités, d'autres femmes et hommes, à développer leurs talents, alors qu'ils travaillent côte à côte pour faire avancer la mission mondiale de l'Église adventiste du 7^e jour. Grâce à la plénitude que nous, en tant que femmes, avons personnellement trouvée en Jésus-Christ, nous pouvons être capables de partager la Bonne Nouvelle au sein de nos familles, parmi nos frères croyants et par extension, et plus que jamais, au sein de la société.

Citations d'Ellen White à propos des femmes

« Quand une œuvre importante et de portée décisive doit être faite, Dieu choisit des hommes et des femmes pour l'accomplir, et l'on y perdra si les talents des uns et des autres ne sont pas utilisés pour qu'ils se complètent mutuellement. » - Evangéliser, p. 422

« Nous pouvons faire une belle œuvre pour le Seigneur si nous le voulons. La femme ne connaît pas sa puissance... Il y a un but plus élevé pour la femme, une destinée plus noble. Elle doit développer ses facultés pour que Dieu l'emploie à sauver des âmes de la ruine éternelle. » - Témoignages, vol. 1, p. 691.

« Ce qu'il nous faut ce sont des femmes consacrées qui, comme des messagères de miséricorde, visiteront les mères et les enfants dans leurs foyers. » - Le Ministère de la bienfaisance, p. 111.

« Dieu demande des ouvrières sincères, empressées, au cœur tendre et dévouées, et qui soient fidèles aux principes reçus. Il demande des femmes persévérantes, animées d'un esprit d'abnégation, et disposées à renoncer à leurs aises, des femmes qui concentrent toutes leurs aptitudes et toutes leurs possibilités sur le Christ. » - Témoignages, vol. 2, p. 472.

« Si là où il n'y a qu'une seule femme il y en avait vingt qui fassent de cette mission sacrée [les entretiens personnels] celle qui leur tient le plus à cœur, beaucoup plus de gens se convertiraient à la vérité. L'influence ennoblissante et apaisante des femmes chrétiennes est nécessaire à l'œuvre solennelle de la prédication de la vérité. » - Evangéliser, p. 425.

« Les femmes peuvent être des instruments de justice, accomplissant un saint ministère. C'est Marie de Magdala qui annonça la première Jésus ressuscité... Si là où il n'y a qu'une seule femme il y en avait vingt qui fassent de cette mission sacrée [les entretiens personnels], celle qui leur tient le plus à cœur, beaucoup plus de gens se convertiraient à la vérité. L'influence ennoblissante et apaisante des femmes chrétiennes est nécessaire à l'œuvre solennelle de la prédication de la vérité. » - Evangéliser, p. 425.

« Le Seigneur a une œuvre pour les femmes aussi bien que pour les hommes. Elles ont un rôle à jouer à notre époque de crise... Elles accompliront dans les familles une œuvre que les hommes ne

sauraient faire, une œuvre qui atteint les profondeurs de la vie intérieure. Elles arriveront à s'approcher des cœurs que les hommes ne peuvent atteindre. Leurs travaux sont nécessaires. » - Le Ministère de la bienfaisance, p. 110.

A. Bref historique du département des Ministères des femmes

Situation dans les années 1800

S'il est vrai que le département des Ministères des femmes n'était pas pleinement département de la Conférence générale jusqu'en 1995, à partir des années 1800 l'Église adventiste du 7^e jour a reconnu l'importance des ministères des femmes.

Ce département a commencé en 1898 quand Mme Sarepta Myrenda Irish Henry, dans une lettre adressée à Ellen G. White, en a rédigé l'esquisse. Elle reçut une lettre de créance de la Conférence générale et devint la première directrice des Ministères des femmes de la Conférence générale.

Situation dans les années 1900

Les activités des Ministères des femmes n'ont pas fait l'objet de rapports écrits de 1900 à 1970. Cette période a été appelée « les années silencieuses ». La première commission pour étudier le rôle des femmes dans l'Église a été formée en septembre 1973 et s'est réunie à Camp Mohaven dans l'Ohio.

En 1990, trente-cinq femmes représentant différents groupes se sont réunies en Pennsylvanie et ont demandé à l'Église de nommer une responsable d'un département des Ministères des femmes à plein temps et à tous les niveaux administratifs. Ses devoirs incluraient : identifier, évaluer et mettre au point des stratégies qui répondent aux besoins des femmes ; recueillir et transmettre des informations précises sur le rôle des femmes dans l'Église ; organiser des retraites pour fortifier la foi des participantes ; animer des stages de formation pour femmes sous la direction et selon les stratégies de l'Église. Au niveau de la Conférence générale, cette personne serait secrétaire itinérante. A tous les niveaux, ce poste devrait bénéficier d'un salaire complet, d'un budget de déplacement et d'un budget couvrant tous les frais de recherche, de publication, de traduction, de matériel et de réunions.

Emergence du département

La session de la Conférence générale d'Utrecht a marqué une étape décisive pour les Ministères des femmes. En juillet 1995, la session a voté le plein statut de département. Rose Otis a été élue directrice du département des Ministères des femmes de la Conférence générale. Aujourd'hui ce département a une dimension mondiale : chaque Division a une directrice élue qui supervise le département et a la responsabilité de fortifier spirituellement, de soutenir et de former les femmes.

Déclaration du manuel d'Église

Le département des Ministères des femmes existe pour soutenir, encourager et stimuler les femmes adventistes du 7^e jour dans leur cheminement quotidien de disciples de Jésus-Christ et membres de son Église mondiale. Sa mission est, au sens le plus large, commune à tous les chrétiens : elle consiste à élever Christ dans l'Église et dans le monde.

1. Valoriser la croissance et le renouveau spirituel parmi les femmes.
2. Affirmer que les femmes ont une valeur inestimable, en vertu de leur création et de leur rédemption.
3. Exercer un ministère pour répondre à une gamme de besoins ressentis tout au long de la vie des femmes, dans le respect des cultures et des ethnies.
4. Faire le lien et coopérer avec d'autres départements spécifiques de l'Église afin de faciliter les ministères des femmes et en faveur des femmes.
5. Créer des liens entre les femmes de l'Église mondiale, afin d'encourager l'amitié, le soutien mutuel et les échanges créatifs d'idées et d'information.
6. Conseiller et encourager les femmes adventistes du 7^e jour, en innovant des pistes pour leur implication dans l'Église en rapport avec leur potentiel en Christ.

7. Trouver des moyens pour encourager chaque femme adventiste du 7^e jour à utiliser ses dons spirituels dans le partage et le travail en commun pour faire avancer la mission globale de l'Église.

La responsable du département des Ministères des femmes

Elle est élue par l'Église et doit développer des ministères spécifiques destinés à édifier les femmes et à les équiper pour le service de Dieu et de l'Église. Elle préside le comité du département des Ministères des femmes et encourage les idées et les projets qui permettent l'engagement des femmes à la mission de l'Église. En tant que présidente, elle a la responsabilité de préparer l'ordre du jour, de modérer les discussions et de développer une cohésion de groupe grâce à son témoignage personnel, à la prière et aux relations interpersonnelles.

Elle est également membre du comité d'Église, s'engage dans les activités et les projets pour les femmes dans le programme général de l'Église. Elle a la responsabilité d'informer l'Église de la contribution du département à la vie ecclésiale. En vue de sa formation, elle peut se procurer du matériel et travailler en relation avec la directrice du département des Ministères des femmes de la Fédération ou de la Mission.

Qualifications de la responsable des Ministères des femmes

Elle devrait être une femme sensible et attentionnée, soucieuse du ministère et des préoccupations féminines, équilibrée dans ses points de vue afin de représenter la majorité de la population féminine, et capable d'encourager d'autres femmes à cultiver leurs dons spirituels. Elle devrait être capable de travailler sans difficultés avec les femmes de la communauté, le pasteur et le comité d'Église.

Le comité du département des Ministères des femmes

Elle travaille avec le pasteur et le comité d'Église pour créer un comité des Ministères des femmes afin d'établir des ministères en faveur des femmes dans la communauté.

Ce comité devrait se composer de personnes sensibles aux besoins féminins et aux services qu'elles peuvent apporter. Pour former une équipe équilibrée, les membres du comité devraient posséder des talents et des expériences variées. La responsabilité principale de ce comité consistera à :

1. Évaluer les besoins de femmes dans l'Église locale et de la communauté par des enquêtes ou des questionnaires avec le conseil du pasteur ou des anciens d'Église.
2. Développer des stratégies et coopérer avec d'autres départements de l'Église pour favoriser des programmes et des activités afin d'impliquer les femmes.
3. Planifier et mettre en œuvre des initiatives qui touchent divers besoins spécifiques des femmes en coopération avec le pasteur, des spécialistes et d'autres responsables d'Église.
4. Faciliter la participation de l'Église locale dans les programmes annuels et activités initiés par la Conférence générale, la Division, l'Union, la Fédération, tels que la Journée internationale de prière des femmes, et le ministère des petits groupes pour soutenir et encourager dans le service.

(Voir *Le manuel d'Église* p.124)

Le département des Ministères des femmes aujourd'hui

Ce qu'il est

Il veut répondre aux besoins spirituels, émotionnels, physiques et sociaux de chaque femme. Par conséquent :

- Il encourage chaque femme à mettre ses dons au service de l'Église.
- Il soutient les femmes victimes de violences, les divorcées, les femmes seules ...
- Il vient en aide aux jeunes filles en les accompagnant dans leur insertion dans la vie sociale.
- Il propose un programme de bourse pour encourager de jeunes femmes à poursuivre leurs études.

- Il encourage les femmes à collaborer à tous les niveaux de l'Église, dans leur communauté, dans leur foyer.
- Il soutient les jeunes filles à croître en Jésus-Christ.
- Il reconnaît que les femmes ont de nombreux dons spirituels et les aide à les découvrir afin de les mettre au service de Dieu.
- Il favorise la rencontre de femmes autour de thèmes choisis par elles.

Ce qu'il n'est pas ...

Sa création n'est pas récente. Dès 1898 sœur Henry dirigeait un département des Ministères des femmes et elle était encouragée par Ellen White. Sa mort prématurée entraîna l'oubli du département. Un bureau des Ministères des femmes a été ouvert à la Conférence générale en 1990 et il est devenu département en 1995 à Utrecht. Le département des Ministères des femmes n'est pas sélectif et il s'adresse à toutes les catégories de femmes sans aucune forme d'exclusion.

- Ce n'est pas un forum pour permettre aux femmes d'exprimer leurs plaintes contre leurs employeurs, que celles-ci soient justifiées ou non.
- Ce n'est pas un tremplin pour arriver à la consécration des femmes au ministère pastoral.
- Ce n'est pas un lieu pour revendiquer l'égalité des droits.
- Ce n'est pas un mouvement sexiste, agressif, ni misandre.
- Ce n'est pas un lieu de loisirs, ni pour passer le temps, ni pour promouvoir des idées personnelles.

Les six défis auxquels les femmes font face - Idées du ministère

Les six défis sont :

- Pauvreté
- Problèmes de santé
- Charge de travail des femmes
- Abus
- Manque de formation, d'accompagnement et d'opportunités de direction
- Illétrisme

Pauvreté

Aujourd'hui, plus d'un milliard de personnes dans le monde, surtout des femmes, vivent dans une pauvreté incontestable, particulièrement dans les pays en développement. Dans les dix dernières années, le nombre de femmes vivant dans la pauvreté a augmenté. Ce problème est directement lié à l'absence d'opportunités et d'autonomie économiques, au manque de ressources économiques, au manque d'accès à l'éducation et à leur peu d'implication dans le processus décisionnel. (Source : Nations Unies, 2005)

Suggestions de ministère : Développement de petites entreprises. Séminaires sur la gestion des revenus, sur la préparation à la retraite, sur la formation professionnelle, sur la gestion du temps et de l'argent. Groupe de soutien aux veuves et aux mères seules.

Les problèmes de santé

Une mauvaise santé réduit l'aptitude de la femme à travailler pleinement pour la cause de Dieu. A l'échelle mondiale, la santé des femmes se dégrade. Ce processus est lié à des facteurs sociaux, politiques et économiques. La qualité de la santé d'une femme se répercute sur sa qualité de vie et sur celle de sa famille et de la société. Pourtant de nombreuses femmes dans le monde sont victimes d'une santé déficiente.

Suggestions de ministère : Plan de 5 jours pour femmes, programmes d'information sur la tension artérielle, le cholestérol, la prévention de l'ostéoporose, la pratique de l'aérobic, le contrôle du poids,

la cuisine végétarienne, les cours de nutrition, le dépistage du cancer, la gestion du stress, la mise en place de groupes de soutien en cas de divorce, de deuil.

La charge de travail d'une femme

Les femmes du monde entier et dans toutes les cultures sont confrontées au problème de la surcharge de travail. Dans presque tous les pays, les femmes travaillent plus d'heures que les hommes. Des études montrent que, dans les pays en voie de développement, les femmes habitant dans des régions retirées peuvent passer plus de deux heures par jour à transporter de l'eau pour cuisiner, boire, nettoyer et se laver. Dans les zones rurales, c'est l'équivalent de 200 jours par an passés à ramasser du bois de chauffage.

Dans plusieurs régions du monde, les femmes n'ont pas leur mot à dire dans la distribution des revenus du ménage auxquels elles ont pourtant contribué. On retrouve le même schéma dans le monde industrialisé. Elles travaillent de longues journées dans le souci de maintenir le niveau de vie familial. En revanche, ces longues journées réduisent les temps de repos et de loisirs déjà limités et laissent peu de temps pour l'étude de la Bible et la médiation personnelle.

Suggestions de ministère : Formations sur la gestion du temps, séminaires sur l'organisation du travail, sur la gestion des ressources, sur la création des micro-entreprises, sur l'étude quotidienne de la Bible.

La maltraitance

La violence est un problème mondial de santé publique. La violence tue plus de 1.6 million de personnes chaque année. Des experts de santé publique affirment que ces statistiques ne sont que le sommet de l'iceberg ; ils confirment que les actes les plus violents sont commis au sein des familles derrière les portes fermées et la plupart du temps dans des familles sans histoire. L'Organisation mondiale de la santé rapporte que dans le monde, une femme sur trois est victime d'une forme d'abus. (Source : OMS, Genève, 2002)

Quelles que soient les victimes, la violence domestique et l'abus dans la famille est un problème sérieux qui doit être abordé par les communautés religieuses dans le monde. Aucune couche de la société n'est immunisée contre cette épidémie de la violence. En tant que membres de l'Église adventistes du 7^e jour, nous croyons que tolérer l'abus dans l'Église, c'est renier le Christ.

Suggestions de ministère : Séminaires sur la maltraitance – Création de centre d'accueil pour les femmes - Groupe de soutien - Séminaires sur la guérison.

Manque de formation, de mentorat et de prise de responsabilités

Pour ainsi dire dans toutes les régions du monde, les femmes ont très peu d'occasions d'avancement dans leur travail et d'accéder à des fonctions de décision. Les femmes ont toujours travaillé, que ce soit à la maison, ou aux côtés de leurs maris, ou dans des emplois salariés. Elles ont toujours été impliquées dans leur Église, mais principalement dans des rôles de soutien. Historiquement, les femmes ont occupé très peu de postes de décision dans l'Église adventiste du 7^e jour. Actuellement, l'Église a besoin de femmes leaders pour ces positions. Il est parfois nécessaire de les équiper et de les préparer à ce rôle. Car malheureusement, la plupart des femmes n'ont pas de formation et d'expérience dans ce domaine.

Le département des Ministères des femmes cherche à valoriser chaque femme et à reconnaître ses besoins individuels et ses dons. Pour être toujours à niveau, la responsable de ce département doit s'engager dans une formation continue. Elle doit tenir à jour ses connaissances et être à la recherche de nouveaux moyens pour servir les autres. Le département des Ministères des femmes a mis au point du matériel pour la formation au leadership des femmes.

Le programme de formation au leadership s'échelonne sur quatre niveaux et comprend soixante trois séminaires avec des présentations PowerPoint ou des transparents, et des manuels. Il est important que les femmes, en particulier les responsables, soient impliquées dans le mentorat, non

seulement en tant qu'accompagnantes, mais aussi pour se former elle-même. Chacune doit être en mesure de recevoir, mais aussi de donner.

Suggestions de ministère : Formations aux fonctions de direction - Mentorat - Formations en communication, en gestion de comité et de conseil d'administration - Séminaires sur les dons spirituels.

Illétrisme

Un des plus grands besoins des femmes dans le monde est de pouvoir lire et écrire. Selon l'UNESCO, dans le monde, il y a aujourd'hui environ 1 milliard d'adultes qui ne savent pas lire. C'est 26 % de la population mondiale ; les femmes représentent les 2/3 de cette population (UNESCO, 2001).

Une femme sur trois dans le monde ne sait ni lire ni écrire. Ces femmes ne peuvent ni lire des informations, ni lire des lettres, ni remplir une demande d'emploi. De plus, elles ne peuvent pas lire la Bible. Cette difficulté freine leur croissance spirituelle et la formation spirituelle de leurs enfants. Quand une femme apprend à lire et à écrire, sa famille entière a de plus grande chance d'avoir accès à l'éducation elle aussi. Elle est alors mesure de s'instruire sur des sujets comme l'éducation chrétienne et la santé. « Quand vous instruisez un homme, vous instruisez simplement un individu ; mais si vous instruisez une femme, vous instruisez une famille. »

Suggestions de ministère : Alphabétisation de base - Cours particuliers : le français comme deuxième langue - Compétences informatiques.

Le logo du département des Ministères des femmes

Le département des Ministères des femmes de la Conférence générale s'est doté d'un logo peu de temps après qu'il ait vu le jour et qui représente quatre femmes. Ces femmes ne représentent pas seulement ce département mais représentent aussi certains objectifs des ministères des femmes :

- des femmes de tous âges
- des femmes de différentes origines ethniques
- des femmes qui travaillent ensemble
- des femmes avec un livre. Ce livre peut être une Bible, qui représente la croissance spirituelle. Il peut être un livre d'alphabétisation, ou un livre sur l'un ou l'autre des domaines d'intérêt pour les femmes. Elles peuvent apprendre pour elles-mêmes ou enseigner d'autres. Elles peuvent se former à la direction ou à l'encadrement, mais quel que soit le cas, elles sont dans une démarche de croissance et de partage
- des femmes qui se soutiennent les unes les autres

Ces femmes représentent une partie importante de l'Église, et ensemble elles peuvent faire une différence.

Vous pouvez utiliser ce logo ou vous pouvez adopter le vôtre ou les deux peuvent être utilisés ensemble. Mais dans le monde entier, c'est ce logo qui représente officiellement le département des Ministères des femmes. Vous pouvez en obtenir une copie auprès de votre responsable à la Division.

Couleurs du département des Ministères des femmes

Deux couleurs officielles ont été choisies. Elles peuvent être utilisées pour le logo ou pour toute autre œuvre, mais vous n'êtes certainement pas limitées à l'utilisation de ces couleurs. Ces deux couleurs sont :

- Aqua-PMS couleur n ° 320
- Couleurs PMS-Purple # 273

Les couleurs PMS sont les tons exacts utilisés par les imprimeurs et les graphistes.

Ressources

Brochures à consulter :

- *Le département des Ministères des femmes : découvrir, comprendre, s'engager*
- *Un ministère pour chaque femme*
- *Le département des Ministères des femmes : ce qu'il est, ce qu'il n'est pas*
- *Les six défis que les femmes doivent affronter*
- *Découvrir et utiliser ses dons spirituels*

Informations auprès du département des Ministères des femmes de votre Union/Fédération/Mission :
Union franco-belge : www.adventiste.org

Structure et Organisation

La responsable des Ministères des femmes de l'Église locale

- La responsable du département des Ministères des femmes est nommée sur proposition de la commission des nominations de l'Église locale. Son rôle est de développer et de favoriser des ministères spécifiques afin de soutenir les femmes, de leur donner les moyens de servir, et de fortifier leur vie chrétienne en tant que disciples de Jésus-Christ et membres de son Église mondiale.
- La responsable est membre du comité de l'Église et coordonne les activités des ministères des femmes de l'Église.
- Elle préside le comité du département des Ministères des femmes encourage les femmes à partager leurs idées, leurs objectifs et leurs plans pour l'avancement de la mission de l'Église.

Qualifications de la responsable locale

La responsable du département des Ministères des femmes doit être de nature sensible et attentionnée, avoir un intérêt pour les femmes et leurs ministères, une vision équilibrée qui lui permette de représenter une grande variété de femmes, et une capacité à encourager d'autres femmes à cultiver leurs dons spirituels. Elle devrait être capable de bien travailler avec les femmes dans l'Église, le pasteur et le conseil de l'Église.

But et objectifs

- La responsable du département des Ministères des femmes aidera l'Église à cerner les besoins spirituels, émotionnels et intellectuels des femmes de niveau social différent et de cultures diverses.
- La responsable doit créer un environnement qui encourage la créativité, elle doit récompenser l'effort et l'initiative et elle doit créer un climat spirituel dans lequel chaque femme puisse s'épanouir.
- La responsable cherche à connaître les besoins des femmes dans l'Église par des enquêtes et des interviews. Elle agit en tant que présidente du comité des Ministères des femmes pour établir des programmes d'activités afin de satisfaire les besoins révélés par les enquêtes.
- La responsable est un membre actif du comité de l'Église locale. Elle diffuse les informations relatives aux activités des femmes, et harmonise les activités avec tout le programme de l'Église. Elle travaille en étroite collaboration avec le pasteur et la directrice du département des Ministères des femmes de la Fédération ou de la Mission.
- L'Église, sur proposition de la commission des nominations, élit la responsable. Les qualifications d'une responsable sont : avoir une nature sensible et attentionnée, avoir une vision équilibrée du rôle des femmes, et se préoccuper des besoins fondamentaux et des intérêts des femmes.

De plus, il est souhaitable que la responsable ait terminé tout ou partie du programme de formation aux fonctions de direction des femmes.

Devoirs et responsabilités

Les principaux devoirs et responsabilités de la responsable du département des Ministères des femmes sont les suivants :

1 - Constitution d'un comité

La responsable travaillera avec le comité d'Église pour constituer un comité. Le comité doit être composé de femmes sensibles aux besoins et aux intérêts des femmes. Le but de ce comité est de réfléchir, de mettre en place une stratégie, de contribuer à organiser des programmes et des activités relatifs aux besoins spécifiques et variés des femmes.

2 - Evaluation des besoins

La responsable travaillera étroitement avec son comité pour découvrir les besoins des femmes dans l'Église et parmi la population locale. Les questionnaires d'enquête peuvent être utilisés pour obtenir ces informations.

3 - La création de programmes

La responsable travaillera avec son comité et le pasteur pour élaborer des programmes ou des séminaires, et créer des liens avec des associations engagées dans l'Église. Elle et son comité peuvent décider de soutenir certains programmes comme l'aide aux victimes de viols, aux femmes âgées, aux parents isolés, le soutien aux femmes mariées avec des non croyants, les soins médicaux, l'hygiène, des programmes de gestion du temps, de soutien aux convalescents, d'éducation des enfants, ou concernant les besoins spirituels, le témoignage, la méditation personnelle, le perfectionnement personnel, etc. On peut inclure d'autres activités : les petits déjeuners de prière, les programmes d'alphabétisation, les journées sur la santé, des programmes pour les personnes âgées.

4 - La responsable du comité des Ministères des femmes

Il incombe à la responsable de diriger le comité du département des Ministères des femmes de l'Église locale. Elle encouragera les idées et les plans qui maximisent la contribution des femmes à la mission de l'Église. La responsable établira un ordre du jour, dirigera les discussions, et facilitera la cohésion du groupe par sa participation personnelle, la prière et la solidarité.

5 - Avocate des problèmes et des besoins, et contribution des femmes

Il est du devoir de la responsable d'informer les membres d'Église du rôle du département des Ministères des femmes et de ses contributions à la vie de l'Église. Cette responsabilité comprend la gestion d'un temps de parole au cours du moment consacré aux activités laïques ou aux annonces après ou à la fin de l'École du Sabbat pour toute l'assemblée. Cette responsabilité exige qu'elle fasse le lien entre les femmes de l'Église et les dirigeants. Elle doit aider les dirigeants à garder en vue les besoins des femmes de l'Église et à reconnaître les ministères des femmes comme une partie importante et vitale de la croissance et des énergies de l'Église.

Travailler avec d'autres départements

Le département des Ministères des femmes ne doit pas travailler seul, non seulement parce que les femmes sont impliquées dans de nombreux domaines de la vie de l'Église, mais parce qu'il a besoin du soutien des autres ministères. Il peut et devrait également les soutenir.

Par exemple, le département de la Famille s'intéresse à la famille et aux relations au sein des familles. Nous pouvons collaborer avec le département de la Famille à des programmes qui ont un intérêt pour les deux ministères. Le département des Ministères des femmes peut trouver de nombreuses façons de coopérer avec le département de l'Éducation, en particulier sur les questions relatives aux jeunes filles, ou avec le département de la Santé et de la Tempérance sur les questions de santé qui touchent particulièrement les femmes. Cela ouvre pour les femmes la possibilité de travailler dans un certain nombre de domaines différents – ministères - départements, en fonction de dons spirituels de chacune. Il serait utile que la responsable du département des Ministères des femmes construise une bonne relation de travail avec les responsables des autres départements pour trouver des moyens de collaborer et de promouvoir la mission de l'Église. Tous en bénéficieront. Travailler dans cette perspective permet de passer facilement au-delà des frontières ou de s'impliquer dans

d'autres ministères qui sont en dehors des préoccupations des Ministères des femmes. Notez que Dorcas, le Secours adventiste, ou les écoles bibliques de vacances (EBV) font partie des ministères personnels et de l'École du Sabbat. Il est probable que les femmes soient très impliquées dans ces activités. Mais elles continuent à travailler dans le cadre du département des Ministères personnels et de l'École du Sabbat.

Ressources pour le ministère

Brochures à consulter :

- *Pas le temps pour une autre réunion*
- *Ce que votre Église dit à propos des femmes*
- *Comment organiser votre comité du département des Ministères des femmes*

Information auprès du département des Ministères des femmes de votre Union/Fédération/Mission :
Union franco-belge : www.adventiste.org

Comment lancer le département des Ministères des femmes dans votre Église locale

Beaucoup de femmes voudraient lancer un département des Ministères des femmes mais ne savent pas par où commencer. D'autres ne se sentent pas compétentes. Mais en fait, le Seigneur a de merveilleuses expériences en réserve pour celles qui se reposent sur Lui en s'impliquant dans un ministère qui réussira très bien sous sa direction.

Demander à Dieu de vous guider

La première démarche est de prier. Étudiez la Parole de Dieu et les écrits d'Ellen White sur ce sujet, afin de vous orienter. Parlez à d'autres responsables du département des Ministères des femmes. Vous n'aurez peut-être que quelques femmes intéressées pour commencer, mais quand vous laisserez Dieu vous diriger, vous verrez que d'autres voudront s'engager.

Travailler en équipe

Ensuite, formez un groupe de femmes pour établir vos premiers plans. Assurez-vous que les femmes de ce groupe soit représentatif des femmes de votre Église, ses différentes classes d'âge, ses différents groupes ethniques, ses différents niveaux d'instruction et ses différents groupes socio-économiques. Il serait sage d'inclure aussi, autant que possible, des célibataires, des divorcées, des handicapées, etc.

Vous serez ainsi un modèle inclusif de ministères et vous serez mieux à même de faire face aux besoins réels. Si la femme du pasteur veut s'engager, c'est merveilleux, mais si son emploi du temps ne le lui permet pas ou si elle a d'autres préoccupations, demandez-lui si elle veut bien être votre conseillère.

Cibler vos ministères

Généralement les programmes visent l'un des trois objectifs : enseigner et former les femmes pour faire des disciples, fortifier les femmes, évangéliser. Savoir quel type de programmes vous envisagez vous aidera à le mettre en place avec succès. De temps en temps, organisez des formations pour les responsables actuelles et potentielles.

Déterminer les priorités

Vous allez sonder les femmes de votre Église pour savoir quels programmes spécifiques, quels domaines et quelle évangélisation elles souhaitent. Votre sondage vous montrera les besoins réels de l'Église. Vérifiez attentivement que votre programme corresponde à ces besoins. Voici la formule du succès que Jésus a utilisée pendant son ministère. Il n'a pas agi simplement pour s'occuper, mais il se préoccupait des vrais besoins des hommes.

Une bonne idée pour faire un sondage consiste à enrouler les feuilles de sondage avec un joli ruban et à les distribuer à l'entrée de l'Église. Ramassez-les dans le même panier après le culte. Ne laissez pas les femmes les emporter à la maison, elles risqueraient d'oublier de les ramener. Vous pouvez demander aux femmes de mettre leur nom ou pas. Une fois le sondage terminé, sélectionnez le besoin le plus pressant et trouvez un moyen de pourvoir à ce besoin. Faites une chose à la fois, et

faites-la bien, avant d'en commencer d'autres. Cela vous aidera à acquérir de l'expérience et à gagner leur confiance.

Déterminer les moyens

Lors de la planification d'un programme, que ce soit une retraite, un service à l'Église, ou un simple moment de détente, pensez aux différentes ressources. C'est une bonne idée de tenir un fichier ou un cahier de ressources possibles : orateurs et officiants ; ressources financières et matériels à disposition, tels que livres, brochures, vidéos, ou autre matériel pédagogique. Vos ressources doivent également inclure des informations sur les lieux d'accueil (en particulier pour les retraites) et le transport.

Contactez la responsable du département des Ministères des femmes de votre Fédération, Union ou Division pour une liste de livres, manuels, bulletins, des séminaires, ou autres documentations disponibles. Il ya beaucoup d'excellents livres sur des sujets tels que les femmes dans la Bible, l'estime de soi, la prière en petits groupes et l'étude de la Bible, des livres de méditation pour les femmes, etc.

Préparer un sondage

Pour vous aider à connaître les besoins de votre groupe, demander aux femmes de l'Église de remplir un questionnaire de sondage.

Voici quelques questions qui peuvent figurer dans une enquête pour vous aider à définir votre programme.

1. En tant que femme chrétienne, quel est votre plus grand besoin personnel ou dans quel domaine voudriez-vous vous former ?
2. Quels sont les 3 plus grands besoins de votre plus proche ami(e) non chrétien(ne) ?
3. En pensant aux femmes de votre Église, quelle est votre préoccupation ?
4. Selon vous, quel groupe de femmes a besoin d'une attention immédiate ? (exemple : les femmes ayant des enfants d'âge préscolaire, les parents célibataires, les femmes qui travaillent, les veuves, etc.).
5. Faire la liste de 3 besoins pressants ou 3 problèmes auxquels votre communauté fait face.

Comment le département des Ministères des femmes de votre Église pourrait-il répondre à ces problèmes ? Lorsque vous avez découvert les besoins de vos membres d'Église, vous pouvez élaborer ensemble un plan d'action pertinent. Le comité de l'Église peut confier la tâche à un groupe de travail. Il soutiendra la coordinatrice/dirigeante et l'équipe ou, suivant la période de l'année, inclura leur nomination dans les responsabilités de la commission des nominations. Ce groupe de travail élaborera un projet avec un descriptif du programme, les ressources nécessaires, le budget, un calendrier, et les autres décisions nécessaires pour lancer le programme.

Modèle de sondage sur les intérêts – no 1

Quels sujets souhaitez-vous que le département des Ministères des femmes aborde ? Nous avons besoin de votre aide pour établir notre futur programme en fonction de vos besoins. Cochez s'il vous plaît tous les sujets qui vous intéressent et numérotez les 4 sujets prioritaires de **1 à 4**. Le chiffre 1 indique votre plus grande priorité.

- Le vieillissement
- Les chrétiens seuls
- Les méthodes d'étude de la Bible
- Les parents seuls
- Les petits groupes d'étude biblique
- La gestion du stress

- Le défi des adolescents
- Les enfants victimes d'abus
- La gestion du temps
- La dépression et le suicide
- Les femmes et l'évangélisation
- Les problèmes de famille
- Le rôle des femmes dans l'Église
- La gestion de la souffrance morale
- La formation de responsables
- Grandir dans une famille d'abusés, d'alcooliques
- Le contrôle du poids
- Comment être chrétien sur son lieu de travail
- Comment servir dans un comité ou dans un conseil
- Comment vivre en tant que divorcée
- Comment former un disciple
- Comment prier
- Témoigner à un époux non croyant
- Se libérer d'une addiction (alcool, tabac, drogue, désordres alimentaires)
- La communication
- La santé des femmes
- Le mariage
- La gestion financière
- L'éducation des enfants
- L'estime de soi
- Autre

Modèle de sondage sur les compétences – no 2

Le comité local du département du département des Ministères des femmes vous invite à répondre aux questions suivantes. *(A compléter et à retourner à la responsable du département du département des Ministères des femmes de votre Église)*

Nom *(facultatif)* _____

Adresse _____

Téléphone _____

Âge ___ moins de 30 ans ___ 31-40 ans ___ 41-50 ans ___ 51-60 ans ___ 61-70 ans ___ + de 71 ans

Situation familiale :

___ célibataire	___ célibataire avec enfants(s) à charge
___ mariée	___ mariée avec enfants à charge
___ divorcée	___ divorcée avec enfants à charge
___ veuve	___ veuve avec enfants à charge

Âges des enfants :

Situation professionnelle :

___ à plein temps au foyer

___ à temps partiel en dehors du foyer

___ à plein temps en dehors du foyer

___ à plein temps pour l'entreprise familiale

- femme au foyer
- au chômage
- étudiante

Je participe déjà aux activités suivantes de l'Église :

1. _____
2. _____
3. _____

Intérêts particuliers et aptitudes :

- la musique
- le chant
- je joue du/de _____
- un art (indiquer lequel) _____
- travaux manuels (indiquer lequel) _____
- présentatrice (indiquer le domaine) _____
- animatrice d'un groupe d'étude biblique
- rédaction d'articles
- autres _____

J'aimerais participer :

- petit déjeuner/brunch/repas de prière
- mini retraite de 24 heures
- séminaire sur la santé de la femme
- séminaire sur le contrôle du poids
- séminaire sur la famille (comment élever un enfant)
- cours de nutrition
- cours de travaux manuels
- séminaire sur la gestion des petites entreprises
- séminaire sur la gestion de la souffrance morale
- séminaire sur la gestion des finances
- séminaire sur le célibat
- séminaire sur le jardinage
- séminaire sur l'art floral
- séminaire sur la décoration intérieure
- séminaire sur la croissance spirituelle
- séminaire sur l'hospitalité
- autres _____

Suggestions pour d'autres séminaires :

Je désire faire partie d'un groupe de soutien traitant de :

- la gestion du divorce
- l'alcoolisme
- parents d'enfants handicapés
- tabagisme
- la boulimie/anorexie
- la toxicomanie
- le veuvage
- les malades
- autres _____

J'aimerai aider pour :

- les retraites
- les repas spéciaux
- le transport
- les groupes de prière
- les études bibliques
- le ministère de la prière
- les soins aux enfants
- la décoration
- la publicité
- les contacts téléphoniques
- l'accueil
- le traitement de texte
- les jeunes en difficulté
- les enfants à l'extérieur
- l'action humanitaire
- In ouvrant ma maison pour une activité
- autres, faire une liste _____

Pour pouvoir participer j'ai besoin :

- d'une baby-sitter
- d'une garde pour personnes âgées
- de transport
- autres _____

Sondage n° 3**Objectif**

Aider les femmes dans leurs préoccupations et souhaits personnels en leur aménageant des temps d'écoute, de partage autour d'un thème, de méditation et de prière avec possibilité de faire appel à un(e) intervenant(e) lors des différentes rencontres.

A - Quels sont les sujets susceptibles de vous intéresser ?**Dimension biblique**

- Méthodes d'études bibliques
- Petits groupes d'études bibliques
- Les femmes et l'évangélisation
- Le rôle de la femme dans l'Église
- Comment être chrétien sur son lieu de travail
- Le ministère de la prière
- Autres (1)

Dimension familiale (collaboration avec départements de la Famille et de la Jeunesse)

- Famille monoparentale : statut de la femme et interaction dans l'éducation des enfants
- Femme face à la violence et aux abus
- Problèmes de famille : communication, éducation, traumatismes...
- Femme seule (célibataire, divorcée, séparée, veuve, fille mère)
- Son épanouissement dans l'Église, relation avec Dieu, solitude
- Budget familial
- Homosexualité
- Autres (1)

Dimension sanitaire et sociale

- Les dépendances : alcool et toxicomanies
- Le suicide et la dépression
- Comment se remettre d'une affliction ?
- L'estime de soi (2)
- Autres (1)

Dimension culturelle

- Identité culturelle et identité chrétienne : quelle relation ?
- Autres (1)

B - Quels sont vos domaines d'activités (ou compétences) ?

Administratif

- Secrétariat
- Gestion-comptabilité
- Gestion R. Humaines
- Banques - finances
- Autres

Juridique

- Avocate
- Huissier de justice
- Conseil fiscal et juridique
- Notaire/Clerc
- Autres (1)

Education

- Professeurat
- Animatrice socioculturelle
- Autres (1)
- Éducatrice sportive

Médical et paramédical

- Aide-soignante
- Cadre hospitalier
- Infirmière
- Médecin
- Puéricultrice
- Autres (1)
- Sage-femme

Social

- Assistance service social
- Travailleuse familiale
- Conseillère sociale familiale
- Éducatrice spécialisée
- Auxiliaire de vie
- Éducatrice de jeunes enfants
- Autres (1)

Artistique

- Peintre
- Théâtre
- Musique
- Cinéma
- Autres (1)

Communication

- Journaliste
- Rédactrice
- Animatrice TV/Radio
- Autres (1)

Technique

- Dessinatrice
- Informaticienne
- Architecte
- Ingénieure
- Infographiste
- Technicienne du son
- Autres (1)

Ouvrière

- Bâtiment
- Electricité
- Entretien
- Autres (1)

Commerce

- Vendeuse
- Agent commercial
- Autres (1)
- Caissière
- VRP

Autres domaines

.....
.....

C - Quels sont vos centres d'intérêt dans l'Église ?

Activité socio-éducative

- Animation
- Sport
- Autres
- Formation
- Santé

Activité artistique

- Arts (peinture, dessin, musique)
- Autres (1)

Activité ecclésiale

- Intercession
- Évangélisation
- Organisation
- Enseignement
- Relation d'aide
- Visite
- Autres (1)

D - Quelles sont vos attentes et vos suggestions concernant ce département ?

.....
.....

Collaborer avec le pasteur

Il est judicieux de collaborer étroitement avec votre pasteur. Consultez-le lorsque vous préparez premiers plans. Vous aurez besoin de son soutien pour réussir et il pourra vous donner de précieux conseils. Expliquez-lui que le département des Ministères des femmes le soutiendra, lui et son épouse dans leurs objectifs pour l'Église. Il est également important d'établir vos programmes en tenant compte du calendrier de l'Église longtemps à l'avance. Ne surprenez jamais le pasteur, tenez-le informé de vos plans.

Identifier les dons spirituels

L'un des objectifs du département du département des Ministères des femmes est d'aider les femmes à identifier leurs dons et à les utiliser. Aidez vos responsables et les femmes pour qui vous travaillez à découvrir leurs dons le plus tôt possible. Le travail en petit groupe est un moyen efficace.

Invitez chaque groupe à dessiner une femme (c'est bien d'utiliser des illustrations). Ensuite chaque femme écrit son nom à côté de la partie du dessin qui représente ses talents. Si elle aime travailler des mains, elle écrira son nom à côté des mains. Peut-être qu'elle aime faire des visites, dans ce cas ce sera aux pieds ; ou prêcher, elle écrira à côté de la bouche, des oreilles pour l'écoute, du

cœur pour sympathiser, etc. Ensuite, demandez à chacune d'expliquer pourquoi elle pense que, ce qu'elle a choisi est un don, et si le temps le permet, comment elle voudrait partager ce don.

Ecrire les objectifs

Les femmes peuvent facilement s'enthousiasmer à l'idée de lancer un département des Ministères des femmes, mais elles oublient parfois de se fixer des objectifs réalistes. Votre programme serait mieux soutenu et réussira mieux si vous vous fixez des objectifs.

☞ Posez-vous certaines questions :

- Ce programme est-il christocentrique ?
- Combien de membres voulons-nous atteindre ?
- Que pouvons-nous faire pour atteindre ce nombre ?
- Combien de non adventistes voulons-nous atteindre ?
- Qui visons-nous ?
- Quel est notre premier objectif ?

☞ Ecrivez vos objectifs.

Cela vous permettra de voir ce qui a été oublié. Pour réussir, les objectifs doivent être :

- spécifiques
- atteignables
- mesurables
- limités dans le temps.

☞ Demandez-vous :

Nos objectifs sont-ils spécifiques ? Sont-ils réalisables ? Sommes-nous en train de rêver ou bien sommes-nous certains qu'avec les bénédictions de Dieu nos objectifs sont réalisables. Y-a-t-il quelque chose que nos femmes puissent mener à bien avec leurs ressources ? Et finalement, pouvons-nous mesurer le succès de nos objectifs ? Si vous pouvez répondre à chacune de ces questions avec satisfaction, vous pouvez être sûres que vous mettrez sur pied un département du département des Ministères des femmes effectif au sein de votre Église locale.

C'est toujours bénéfique d'évaluer vos actions après les avoir achevées : Avez-vous atteint vos objectifs ? Comment pouvez-vous améliorer vos objectifs et votre action la prochaine fois ? Vérifiez chaque point de votre plan pour voir ce qui a marché et ce qui doit être amélioré.

Le financement de votre projet

Le financement peut sembler être l'un des plus durs obstacles à surmonter. Vous pouvez avoir la chance d'être dans une Église où le comité vous accorde un budget généreux. Mais vous pouvez ne pas avoir d'argent du tout. Alors il faudra être créative. Dans les deux cas, vous aurez besoin d'un budget. Si vous êtes inexpérimentée, demandez à l'un des trésoriers de vous guider pour prévoir votre budget. Obtenez l'approbation pour toutes vos dépenses. Planifiez attentivement et très tôt afin d'éviter "les mauvaises surprises". Gardez les justificatifs de tous vos achats et enregistrez bien toutes les dépenses. Le plus important est de bien gérer votre budget ou de ne pas faire de dépenses imprévues.

Votre ministère aura une bonne réputation si vous gérez judicieusement votre budget. Lorsque votre département des Ministères des femmes aura fait ses preuves et qu'il sera apprécié, votre Église devra lui accorder un budget. Lorsqu'il démarre, vous ne pouvez pas avoir le soutien financier que vous désirez. Vous devez trouver l'argent vous-mêmes. Les femmes peuvent cuisiner, faire de la pâtisserie, organiser des programmes musicaux, faire des ventes à domicile, etc. Il y a beaucoup d'autres moyens de gagner de l'argent.

Plus vos programmes sont soigneusement planifiés et réussis, mieux ils seront perçus comme un bénéfice pour l'Église, et plus vous aurez de chance d'obtenir de l'Église le financement de votre prochain programme.

Budget du département des Ministères des femmes

Un budget est tout simplement l'estimation de la somme dont vous pensez avoir besoin au cours d'une période de temps spécifique. Parfois, les budgets doivent être révisés durant cette période en raison de dépassements des sommes prévues et/ou des besoins inattendus qui surgissent. Cette révision se fait en déplaçant des sommes d'un poste à un autre tout en restant dans le budget initial.

Soyez raisonnable avec votre budget pour les comités, il faut généralement le réduire, parfois un peu et parfois beaucoup. Il vaut mieux demander plus et ne pas recevoir assez que de ne pas demander assez et de recevoir beaucoup moins. En présentant votre budget au comité, faites de votre mieux pour justifier la somme que vous souhaitez. Gardez à l'esprit qu'à tous les niveaux, Conférence générale, Division, Union, Fédération et Église locale, chaque département est responsable d'utiliser l'argent à bon escient. Travaillez en étroite collaboration avec votre trésorier. Assurez-vous de mettre par écrit les activités du département des Ministères des femmes et les résultats obtenus ou escomptés :

1. Les femmes se sentent bien si leur Église offre de telles possibilités.
2. Les femmes invitent des amies, des membres « tièdes », à assister aux réunions, et ces amies apprécient les initiatives sociales et spirituelles de l'Église.
3. Des retraites spirituelles et d'autres rencontres sont importantes pour aider les femmes à se décider pour le baptême ou le re-baptême.
4. Les femmes grandissent spirituellement et deviennent des témoins dans leur entourage. Toujours remercier l'Union ou la Fédération par écrit et verbalement pour leur soutien, leur intérêt, et leur encouragement.

Exemple de formulaire de budget (l'Église locale)

Budget proposé pour l'année

Recettes :

Budget d'Église
Dons
Levée de fonds

Dépenses :

Dépenses générales
Téléphone
Photocopies
Fournitures de bureau
Frais postaux

Total des dépenses générales

Réunions
Réunion(s) de femmes
Gratification des intervenants
Frais de déplacement
Hébergement
Autres
Assemblées (Fédération ou Union)

Dépenses totales pour les assemblées

Programmes
Publicité
Impression du programme
Cadeaux/nourritures
Rafraîchissements

Location de salle
Location ou achat d'équipement
Autres
Dépenses totales de programme

Voyage
Rencontre fédérale
Dépenses totales de voyage

Faire connaître vos programmes

Même le meilleur programme échouera si les gens ne savent pas qu'il existe. Vous devez faire de la publicité et créer l'enthousiasme pour susciter le désir de venir chez les femmes. Les publicistes disent qu'il faut répéter cinq à sept fois une information pour que les gens la remarquent et s'en souviennent.

Donc, réfléchissez à tous les moyens d'information dont vous disposez. Vous pouvez même utiliser le bulletin ou le journal de l'Église pour y passer des annonces. Vous pouvez faire des affiches et distribuer des prospectus. Si vous voulez inviter les non-membres vous pouvez demander aux membres de l'Église de distribuer des invitations et faire des annonces dans le journal local de la ville... Il ne faut pas négliger d'inviter les groupes de femmes des autres dénominations. Chaque programme doit être un moyen pour atteindre les autres chrétiens et non chrétiens de votre agglomération. Faites très attention à ne jamais les offenser.

Vous serez plus efficace si votre Église s'implique dans la promotion de votre programme. Des groupes de prière doivent prier pour votre programme. Le plus important est d'encourager les membres d'Église à inviter leurs amis. Soyez créatives !

Directives pour les retraites des femmes

Définition du mot "retraite" : acte de se retirer, de se regrouper.

Les retraites organisées par le département du département des Ministères des femmes sont destinées aux femmes et dirigées par la directrice du département aidée d'un comité de retraite. Ce comité a la responsabilité de trouver des personnes pour assurer les tâches suivantes nécessaires à ce programme spécial - coordination du programme, respect de l'horaire, hébergement, repas, présentation des intervenants invités, prévision des équipements nécessaires (rétroprojecteur, écran, micros, vidéo, tableau blanc), musique, inscriptions, décoration (tables sur l'estrade), communication (dépliants), groupes de prière, finances.

Objectifs

Enrichissement spirituel, communion fraternelle, soutien, détente.

Types de retraites

- locale, fédérale ou d'Union,
- pour les responsables,
- pour les mères et les filles,
- pour les adolescentes,
- ...

Lieux possibles de retraite

Camp de jeunesse, centre de vacances ou de loisirs, centre d'accueil.

Participant aux retraites

Seulement des femmes, mais de tous âges et de toutes les couches sociales. Les intervenantes, les musiciennes, les responsables sont toutes des femmes.

Thème

Le comité peut lui-même choisir le thème, ou bien demander à l'intervenante invitée de le faire. La décoration doit être choisie pour illustrer le thème. Elle doit être attrayante et plaire particulièrement aux femmes. Le chant-thème, la musique, les cantiques, les introductions et les conclusions, tout doit correspondre au thème choisi.

Intervenante

L'intervenante est invitée spécialement pour traiter de sujets qui intéressent particulièrement les femmes. On lui indique le thème de la retraite suffisamment à l'avance, et elle prépare ses présentations en fonction de ce thème. Il est utile que cette personne puisse arriver un jour avant le début de la retraite, pour rencontrer les responsables, revoir ensemble le programme et prendre le temps de faire connaissance et de prier pour le succès de cette retraite.

Toute information communiquée aux participantes de cette retraite doit aussi l'être à l'intervenante. Exemple : quelle sorte de vêtements apporter ? A-t-on prévu une promenade à pied ? Etc. Ainsi elle peut aussi participer à ces activités.

Dates

Habituellement du vendredi soir au dimanche midi, ou une période équivalente, à la convenance des participantes. Chaque réunion doit commencer et se terminer à l'heure. Une responsable de l'horaire doit être désignée pour y veiller.

Repas

Les repas doivent être préparés et servis si possible par des personnes autres que les participantes, afin que ce soit vraiment une retraite pour ces dernières. On peut engager un groupe pour s'occuper des repas; ou bien les maris de quelques participantes peuvent être volontaires pour s'en occuper. Parfois une Église peut le réaliser à titre de projet d'Église.

Budget

Une retraite coûte cher, c'est évident. Un budget doit être soigneusement établi, et les frais répartis entre les participantes. Si votre Fédération ou Union vous accorde une allocation, son utilisation doit être clairement définie, et un rapport des dépenses présenté. Pour permettre aux femmes qui ne pourraient payer le prix de la retraite d'y participer, les Églises peuvent constituer un fonds, ou bien l'allocation de la Fédération ou Union peut être utilisée pour aider les femmes qui ont vraiment le désir de participer à la retraite, mais n'en ont pas les moyens. Chaque comité doit explorer les possibilités de garder le prix au minimum par participante, ou d'aider celles qui n'ont pas les moyens. Le prix de revient doit être maintenu le plus bas possible, tout en offrant une retraite qui plaira vraiment aux participantes.

Programme type

Le programme doit être prévu en détail et présenté dans le dépliant de la retraite, avec les titres des différentes présentations par l'intervenante invité, les prestations musicales, les activités spéciales, etc. En préparant le programme, prévoyez des moments de détente et des moments où les participantes pourront échanger et apprendre à se connaître sans avoir à manquer de réunions.

Vendredi soir

19h00 accueil et inscriptions

19h30 souper

20h00 musique (avec morceaux spéciaux/activités spéciales)

20h30 présentation 1 de l'invitée

21h00 formation des groupes de prière (qui resteront les mêmes pendant toute la durée de la retraite)

Sabbat matin

7h00 promenade matinale facultative

8h00 culte

- 8h30 petit déjeuner
- 9h30 musique (avec morceaux spéciaux/activités spéciales)
- 10h00 Présentation 2 de l'invitée
- 10h45 pause
- 11h00 musique
- 11h15 présentation 3 de l'invitée
- 12h00 témoignages et actions de grâce

Sabbat après-midi

- 12h30 déjeuner
- 15h00 promenade-prière ou "chasse aux promesses"
- 16h30 ateliers
- 18h00 souper
- 19h00 programme social, concert, etc.

Dimanche matin

- 8h00 culte
- 8h30 petit-déjeuner
- 9h30 musique (avec morceaux spéciaux/activités spéciales)
- 10h00 présentation 4 de l'invitée
- 11h00 ateliers
- 12h15 clôture
- 12h30 déjeuner et départ

Un petit-déjeuner de prière le dimanche matin est très apprécié. L'invitée peut être aussi l'intervenante de ce moment. Voici une suggestion de programme :

- 8h00 culte
- 8h30 bagages, nettoyage des chambres
- 9h00 petit-déjeuner de prière avec l'invitée
- 10h45 ateliers
- 12h15 clôture

Autre suggestion de programme :

- 8h00 culte
- 8h30 bagages, nettoyage des chambres
- 9h00 petit-déjeuner avec l'invitée
- 11h00 clôture
- 11h45 départ

Groupes de Prière

Les participantes peuvent être regroupées en fonction de leurs dates de naissance, couleurs préférées ou autres points communs, etc. Les rencontres de ces groupes peuvent être programmées ou spontanées.

Idée : Cœur à Cœur

Donner à chacune une image d'un cœur coupé en deux. Les femmes doivent retrouver l'autre moitié. Celle qui l'a reçue devient sa partenaire de prière.

Témoignages

Cette activité permet aux femmes d'être fortifiées et encouragées spirituellement par les témoignages d'autres femmes. Ces témoignages peuvent inclure des réponses à la prière, une réflexion inspirée à partir d'un livre ou d'un article de magazine, une aide divine pour résoudre un problème, ou une louange de reconnaissance pour les bénédictions. Attention : le témoignage ne doit pas conduire à la divulgation inappropriée ou négative de commentaires ou de critiques.

Ateliers

Les ateliers devraient offrir une aide pratique pour les problèmes rencontrés par les femmes dans des aspects de la vie. Ces ateliers devraient être présentés dans un style interactif plutôt que comme un cours magistral. On peut prévoir un atelier pour 25 femmes et donner un choix entre plusieurs ateliers. Les ateliers de dimanche peuvent être les mêmes que ceux du sabbat après-midi, ce qui permet à chacune de participer à deux ateliers parmi quatre ateliers proposés.

Autre activité du samedi soir

Cela pourrait être une fête où une agape avec un dîner spécial aux chandelles. Le menu doit être simple (fruits, pain, noix, fruits secs), mais la présentation doit être particulièrement attrayante. Il peut y avoir des temps de témoignages de victoire, de louanges et d'action de grâce.

Si vous envisagez de laisser un souvenir aux participantes, il faudrait le prévoir. D'une année à l'autre, une personne ou une Église peut confectionner un petit objet pour chaque femme. Ces articles peuvent être mis sur leur lit avant l'arrivée, offerts au moment d'un repas, ou au cours d'un temps de témoignages ou à un autre moment.

Ressources

Séminaires de formation (chapitre 5 – formation validée par un certificat) :

- *Introduction du département des Ministères des femmes* (niveau 1)
- *Promouvoir le département des Ministères des femmes* (niveau 1)
- *Organiser une retraite/un congrès* (niveau 1)
- *Finances et budget* (niveau 2)
- *Ecrire un projet* (niveau 2)
- *Gestion du temps* (niveau 2)
- *Produire une « newsletter »* (niveau 2)

Information auprès du département des Ministères des femmes de votre Union/Fédération/Mission :
Union franco-belge : www.adventiste.org

Le leadership

Comment recruter et gérer des bénévoles

Travailler avec des bénévoles n'est pas simple. Une responsable avisée suit certaines procédures pour recruter des bénévoles, leur confier un rôle, leur fournir un cahier des charges écrit et leur proposer une formation adéquate, supervise la mise en œuvre des tâches et donner des marques d'encouragement.

Mesures à prendre

Identifier et formuler un besoin

La responsable consciencieuse va d'abord identifier le ou les véritables besoins dans son Église ou son agglomération. Elle rédige alors une déclaration de mission qui indique clairement le ou les besoins et la solution proposée.

Démarrer le processus de recrutement en tenant compte des personnes déjà engagées

Comment se sentent-elles dans leurs rôles ? Se sentent-elles responsables du programme ou de l'événement ? Sont-elles surchargées ? Sont-elles assez enthousiastes pour le projet, pour le communiquer et attirer leurs amies ?

Évaluer les bénévoles potentiels

Combien de femmes de votre Église ne sont pas impliquées dans ce département ? Qui sont les professionnels dans la population qui pourraient fournir des services occasionnels (comme une conférence ou présentation) ? Qui d'autre pourrait vous aider ?

Savoir ce que vous attendez des bénévoles

Ayez un plan avec des buts clairement définis, des objectifs et une description précise des rôles.

Calendrier de formation pour diverses tâches

Ne soyez pas intimidée par le mot «formation». Ce n'est pas une perte de temps ou une formalité à remplir. Vos assistantes ont besoin de savoir ce que vous leur demandez de faire. Un énoncé clair des buts et des procédures évite les malentendus et des frustrations plus tard. Quand une responsable délègue une tâche à une personne, elle devrait aussi la rendre autonome.

Travail en équipe

Chercher ce qui motive vos assistantes

Les bénévoles ont besoin de sentir qu'elles font une différence. Voici la liste des principes de motivation des bénévoles:

1. Se sentir utile.
2. Faire ce qu'on aime faire et qui correspond à ses besoins ses capacités.
3. Remplir un rôle significatif.
4. Réussir et être efficace.
5. Se sentir appréciée.

Formation à l'esprit d'équipe

En tant que responsable, vous devez mobiliser les efforts de votre équipe pour atteindre les objectifs fixés. Les assistantes ont besoin de savoir qu'elles seront évaluées, qu'on leur fait confiance, et qu'elles sont respectées. Elles ont besoin de se sentir parties prenantes de l'organisation. Elles doivent savoir que leurs travaux sont des éléments clés du ministère. Lorsque tout cela est en place, vous formez une équipe.

Six activités pour construire un esprit d'équipe

- Clarifier les rôles de chacune
- Bâter la confiance
- Inciter chacune à contribuer à l'efficacité de l'équipe
- Partager la reconnaissance pour la réalisation de l'objectif avec chacune
- Renforcer les compétences de résolution des conflits
- Utiliser les techniques de gestion participative

Source : Patricia Murdock Miller, Powerful Leadership Skills for Women, National Press Publication, 1988

Caractéristiques d'une équipe à forte cohésion

- Les membres comprennent et partagent la vision du responsable.
- Les membres se respectent et s'aiment.
- La communication est ouverte.
- L'esprit d'équipe règne.
- Il y a peu de conflits, et quand un conflit éclate, il est traité grâce aux techniques de résolution des conflits.
- Les membres sont encouragés à coopérer les uns avec les autres.
- La reconnaissance et le crédit pour un bon travail s'expriment librement.
- Les membres comprennent et partagent les buts, les objectifs et la mission.
- Un climat de confiance s'établit.

Aidez vos collaboratrices à s'épanouir

En tant que responsable, vous avez un message important à donner à vos collaboratrices : chacune, indépendamment de son expérience ou de sa fonction, doit grandir. Le service quotidien est une salle de classe. Voici quelques façons de favoriser le développement personnel :

- Assister à des séminaires et des ateliers.
- Travailler directement avec les femmes de votre équipe et partager leurs idées.
- Concevoir des projets de formation réciproque.
- Visiter d'autres organismes ou ministères de femmes.
- Préparer ou participer à des cours de formation au sein de l'Église ou de la Fédération.
- Encourager les projets spéciaux qui améliorent les compétences et les talents.
- Lire des livres, revues et articles.
- Organiser des retraites de travail pour votre comité.
- Déléguer des tâches aux femmes capables.
- Effectuer des évaluations et recevoir des commentaires ; être ouverte aux changements et à de nouvelles idées.
- Encourager les questions.
- Féliciter, encourager et soutenir les femmes de votre équipe.
- Envoyer les femmes de votre équipe aux programmes de formation avec certification.
- Aider chacune à choisir d'accompagner et d'être accompagnée.

- Quels que soient les moyens utilisés, le message que vous envoyez lorsque vous encouragez la croissance stimulera chacune à développer ses compétences et ses connaissances.

Source: Heim, Pat, and Elwood N. Chapman, *Learning to Lead*, Crisp Publications, Inc., 1990.

Réussir un programme de mentorat

Jésus-Christ a choisi douze personnes de milieux modestes, et pendant trois ans il leur a enseigné tout ce qu'il pouvait. Quand il est retourné au ciel, il leur a laissé le défi formidable de partager son plan de salut. Aujourd'hui, notre défi est le même. Jésus est notre modèle pour accompagner les responsables potentiels de l'Église.

Qu'est-ce qu'un mentor ou une menta ?

C'est une personne qui exerce une influence importante et positive sur la vie d'une autre personne, généralement à la suite de contacts personnels. Une menta se lie d'amitié, enseigne, et inspire. Par son implication auprès d'une plus jeune femme, une menta partage des richesses abondantes de sa vie : ses connaissances sur la vie de couple, la vie professionnelle, les enfants, et les relations interpersonnelles. Elle encourage la jeune femme à s'engager et lui montre la voie pour atteindre son potentiel dans le Christ. Une menta n'est pas une femme irréprochable, mais une femme qui a fait face selon la Bible aux crises dans sa vie.

Organiser un programme de mentorat dans l'Église

Organiser des programmes/des réunions pour des groupes/des individus sur des sujets tels que :

- a) Comment prendre soin des enfants à l'Église
- b) Comment s'habiller pour réussir
- c) Comment atteindre tout votre potentiel en tant que chrétienne
- d) Comment faire face aux tensions de la vie

Former des groupes de deux femmes : une expérimentée avec une qui a besoin d'accompagnement :

- a) des mères expérimentées avec les jeunes mamans
- b) des jeunes femmes qui travaillent avec des étudiantes
- c) des universitaires avec des lycéennes
- d) Les grands-mères avec des jeunes filles, en particulier celles qui sont en internat.

Des projets spéciaux du genre 'amies secrètes' ou partenaires de prière. Assurez-vous qu'il y a équité de traitement et d'engagement. Faites-en une occasion de soutien spirituel et dans la prière. Trouvez les moyens de promouvoir l'estime de soi. Communiquez avec votre directrice du département des Ministères des femmes de la Division pour plus d'informations sur le mentorat. Un séminaire sur le sujet est disponible auprès du département des Ministères des femmes de la Conférence générale.

RESSOURCES

Brochures à consulter:

- *Découvrez et utilisez vos dons spirituels*
- *Être accompagnatrice spirituelle de jeunes femmes*
- *Les ministères des femmes et les adolescentes*

Séminaires de formation (chapitre 5 – formation validée par un certificat)

- *Principes pour un leadership efficace* (niveau 1)
- *Une femme de valeur* (niveau 1)
- *Programmes pour les adolescentes* (niveau 1)

- *Principe de l'aide psychologique* (niveau 3)
- *Le mentorat* (niveau 4)
- *Jésus, notre modèle* (niveau 4)
- *Nature des relations dans l'art de diriger* (niveau 4)

Information auprès du département des Ministères des femmes de votre Union/Fédération/Mission :
Union franco-belge : www.adventiste.org

CHAPITRE CINQ

Programmes

Pour nous chrétiennes qui cherchons à suivre l'exemple de Jésus, il est important de tout faire pour satisfaire les besoins des gens, créer des relations avec eux, renforcer leur confiance, et les aider à atteindre leurs objectifs. C'est ainsi que nous toucherons leur vie.

Les programmes du département des Ministères des femmes de la Conférence générale

Le livre de méditation du département des Ministères des femmes de la CG

Le département encourage les femmes à travers le monde à contribuer à un livre annuel de méditation. Les contributions doivent témoigner d'une expérience personnelle de la présence de Dieu dans la vie de femmes, ou montrer comment Dieu est intervenu dans leur vie. Les bénéfices provenant de la vente de ces livres alimentent le fonds des bourses d'étude du département Ministères des femmes de la Conférence générale qui aide des femmes à poursuivre leurs études.

Consignes de rédaction

Les méditations couvrent un large éventail de sujets spirituels, stimulent et encouragent. Chaque participante rédige un article sur son expérience personnelle de la présence de Dieu dans sa vie, ou de la manière dont ces expériences s'appliquent à la vie des femmes. Pas de sermons.

- Ce livre est vendu dans et hors de l'Église adventiste du 7^e jour ; par conséquent, aucune terminologie spécifique ne devrait être utilisée pour ne pas offenser d'autres convictions religieuses.
- Les auteures sont encouragées à soumettre plusieurs articles. Ne renvoyez cependant pas un article en cours de validation pour la publication dans un des livres de méditation. Si vous êtes informées qu'un texte n'a pas été accepté, veuillez ne pas le soumettre à nouveau à moins d'y avoir apporté des modifications majeures. Nous ne pouvons pas retourner les textes utilisés.
- Celles qui participent à ce projet acceptent que tous les profits provenant des ventes des livres de méditations aillent au Fonds des bourses d'étude des Ministères des femmes de la Conférence générale. Elles renoncent à tout droit d'auteur pour tous les articles soumis ou approuvés pour la publication.
- La maison d'édition se réserve le droit de faire la sélection finale des textes qui seront publiés, et de les éditer.

Contenu et Format

Le texte doit être : en anglais, dactylographié, avec des paragraphes structurés, interligne double, et contenir entre 375 et 425 mots. Aucun poème ne sera accepté. Les pseudonymes ne sont pas autorisés. Si vous citez une autre source, veuillez inclure la permission écrite pour son utilisation. Les citations doivent être entre guillemets et leurs références exactes indiquées. Les textes des méditations doivent être envoyés par courriel si possible. Ils peuvent aussi être envoyés sur disquette ou CD, au format Word, accompagnés d'une copie papier.

Notice biographique

Chaque auteure devrait inclure trois à quatre lignes d'informations sur elle-même : profession, engagement civique ou dans l'Église, autres articles publiés dans d'autres livres, loisirs, réalisations personnelles.

Consignes pour la présentation

Chaque article devrait être disposé de la manière suivante :

<p>(en dessous à gauche) Titre de la méditation, Texte biblique choisi Référence avec la version de la Bible utilisée.</p>	<p>(en haut à droite) Nom de l’auteur Adresse Téléphone</p>
<p>Où envoyer vos textes</p> <p>Par courrier à l’adresse suivante : GC Women’s Ministries Devotional Book General Conference of Seventh-day Adventists 12501 Old Columbia Pike Silver Spring, MD 20904-6600 – USA</p> <p>Par courriel : womensministries@gc.adventist.org</p> <p>Par fax : 001 (301) 680-6600</p>	

A part votre contribution écrite, vous pouvez soutenir cette action en achetant le livre de méditations quotidiennes pour vous-même et pour vos amies, et en encourageant les autres à l’acheter et à le lire. Assurez-vous que votre Église est au courant de ces livres de méditation et du programme de bourses d’étude. Plusieurs femmes ont découvert leur talent pour l’écriture et ont eu la grande satisfaction personnelle de voir leurs méditations publiées.

Date limite: le 1^{er} octobre de chaque année pour le livre publié deux ans plus tard, mais les articles sont acceptés à tout moment. Merci d’encourager les femmes à y contribuer. Nous encourageons la participation mondiale, la diversité culturelle et ethnique.

Le programme des bourses du département des Ministères des femmes de la Conférence générale

Ce programme a été créé pour attribuer des bourses à toute femme adventiste qui s’engage dans la mission de l’Église adventiste du 7^e jour et qui ne pourrait pas financer autrement ses études.

Qui est éligible ?

Toute femme qui projette d’étudier dans une université adventiste dans la Division à laquelle elle appartient (s’il y en a une). La priorité sera donnée à celles qui sont dans les 2 dernières années de leurs études. Les bourses sont pour celles qui ne pourraient pas financer autrement une éducation chrétienne. Elles seront accordées en fonction des besoins, de la capacité et de la détermination à progresser. La candidate devra s’engager à servir le Seigneur dans quelque domaine que ce soit de la mission de l’Église adventiste du 7^e jour. Les montants précis des bourses d’études varient d’une année à l’autre et dépendent des fonds disponibles dans chaque Division concernée. Ces bourses ne peuvent être obtenues que de sa Division d’attache.

Comment proposer ma candidature ?

Demandez le formulaire à la directrice du département des Ministères des femmes de votre Division. Vous devrez ensuite le remplir et y joindre une photo, un relevé de notes de votre dernière année et trois lettres de recommandation écrites, de votre pasteur, votre responsable d'Église ou un de vos professeurs, ou votre employeur. Les candidatures seront examinées par le comité du département des Ministères des femmes de votre Division et par le Comité des bourses d'études des Ministères des femmes de la Conférence générale.

D'où viennent ces bourses ?

Les bourses sont financées d'abord par les bénéfices de la vente des livres de méditation publiés par le département des Ministères des femmes. En 1993, « Entre Amis » a été le premier livre de méditation quotidienne pour les femmes. En 2007 la vente des livres a permis de réunir près de 500 000 \$ et donc d'accorder des bourses à des femmes de 95 pays différents. De nombreuses femmes du monde entier ont bénéficié de ces méditations quotidiennes. Les bénéfices provenant de ces livres ont alimenté le programme de bourses d'études.

Fonds complémentaire

En 2004, la vente des livres de méditations n'a permis d'accorder des bourses qu'à 50% des candidates. Nous avons décidé de trouver des fonds complémentaires. Un deuxième programme a été créé pour aider davantage de femmes. Ce nouveau programme a été appelé "Soutien à nos sœurs" (SOS) et est géré par le département des Ministères des femmes de la Conférence générale. Des fonds sont également sollicités auprès d'entreprises et d'institutions, de retraités, d'organisations féminines, d'autres groupes intéressés et de particuliers. Les donateurs peuvent rester anonymes ou pas. Ils peuvent choisir d'attribuer leurs bourses à un domaine d'étude, à un pays d'étude ou une institution.

Les bourses sont versées directement aux établissements d'enseignement concernés. L'argent est partagé équitablement entre toutes les Divisions de l'Église adventiste du 7^e jour qui ont un département des Ministères des femmes et un comité de bourses d'études. Le montant de chaque bourse dépend du nombre de bourses accordées dans la Division en question.

Programme de formation validée par un certificat

Ce programme a été créé pour aider les femmes de notre Église à développer des compétences leur permettant de servir comme responsables dans de nombreux domaines liés à la mission de l'Église. Ellen G. White nous rappelle que : « *Il y a un but plus élevé pour la femme, un destinée plus noble. Elle doit développer et cultiver ses facultés, pour que Dieu l'emploie à sauver des âmes de la ruine éternelle.* » *Témoignage*, vol. 1, p. 472.

Développer et cultiver les aptitudes des femmes est l'une tâche de ce département à laquelle nous nous sommes engagées. Le programme vise à permettre aux femmes d'acquérir les compétences nécessaires pour mener à bien leur rôle de responsable. Le programme se compose de huit modules : histoire et philosophie, études bibliques, compétences et croissance personnelles, parler en public, le leadership, rédiger, projets pour l'Église et projets pour la société ; il offre quatre niveaux de formation, chacun d'eux consiste en des séminaires obligatoires et des séminaires au choix. Au total ce programme propose soixante-quatre séminaires.

Pour toute information concernant le programme de formation au leadership validée par un certificat, s'adresser à la responsable du département des Ministères des femmes de votre Union/Fédération/Mission ou à : GC Women's Ministries - <http://wm.gc.adventist.org>.

Les programmes du département des Ministères des femmes dans l'Église locale

L'un des aspects les plus difficiles du département c'est l'organisation de programmes. Par où commencer ? Quels types d'événements envisager ? Qui cibler ? Voici quelques idées qui vous

aideront à commencer. Souvenez-vous que vous devriez toujours adapter vos idées à votre situation ou au besoin de vos membres.

Rencontrez votre comité et réfléchissez ensemble à de nouvelles idées. Quel est le but de ce programme ? Aider les femmes à grandir spirituellement. Donc, en élaborant un programme, il est important de savoir non seulement comment il profitera aux femmes de l'Église, mais aussi comment il pourrait conduire d'autres femmes à l'Église. Il est destiné à faire grandir les femmes spirituellement. Aussi il est important pour les femmes de l'Église de construire des relations avec leurs amies qui les aideront à venir à des programmes d'évangélisation. Cet objectif devrait toujours être gardé en mémoire lors de l'élaboration des programmes.

Les ministères en petit groupe pour les femmes qui :

- veulent mieux connaître la Bible (études bibliques)
- veulent faire partie d'un groupe de prière
- veulent rencontrer d'autres femmes
- sont nouvellement converties
- sont célibataires/séparées

Les groupes de soutien pour des femmes qui sont :

- en train de divorcer
- jeunes maman
- mères d'adolescents
- en charge de malades
- parent isolé
- en souffrance morale
- victimes d'abus
- atteintes de maladies graves
- en lutte contre une addiction (cigarette, alcool...)

Occasions de se faire des amis :

- Cours de gymnastique
- Sorties en soirée (concert, restaurant, jeux...)
- Groupe d'étude de quartier
- Rencontres sociales entre épouses
- Femmes mariées à des non-adventistes
- Mères en contact
- Soutien aux veuves

A propos de la santé des femmes :

- Plans de 5 jours pour femmes
- Maîtrise du poids
- Cours de nutrition
- Cours de cuisine
- Groupes de gymnastique
- Partenaires de marche

La prière :

- Petit déjeuner de prière
- Panier de prière
- Jardin de prière (à la maison ou à l'Église)
- Groupes de prière
- Partenaires de prière
- Chaîne de prière

Les services à la collectivité

Si toutes les actions du département des Ministères des femmes doivent avoir une portée missionnaire, certains programmes devraient être mis en place spécifiquement pour servir les femmes de la population locale. Ces programmes peuvent être des vecteurs du partage de la foi.

- Groupes d'études bibliques de quartier centrées sur Jésus
- Petit déjeuner de prière avec d'autres dénominations
- Journée internationale de prière des femmes
- Cours de cuisine végétarienne
- Plan de 5 jours pour femmes
- Séminaire de guérison après un divorce
- Séminaire de guérison après une souffrance morale
- Journée de la lecture de la Bible
- Repas pour enfants
- Fête pour une nouvelle naissance
- Programme littéraire
- Cours de santé pour nouvelles mamans
- Gestion financière
- Gestion du stress
- Ministère auprès des prisonniers
- Foyer pour enfants atteint du SIDA
- Numéro d'urgence (soutien)
- Foyer pour femmes battues

Les groupes de soutien

Comment démarrer un groupe de soutien.

Supposez que certaines femmes de votre Église viennent vers vous et vous demande de l'aide pour démarrer un groupe de soutien. Ce pourrait être pour des femmes divorcées, obèses, en souffrance, ou dont les enfants auraient quitté l'Église : il y a plusieurs possibilités. Que faites-vous ? Voici quelques suggestions :

Priez pour que Dieu vous conduise.

Vous aimeriez peut être que ces femmes prient pour vous.

Demandez à quelqu'un de vous aider à améliorer les choses.

Faites une sorte d'enquête pour savoir qui parmi les autres femmes seraient intéressées par ce projet.

Impliquez le pasteur.

Soyez certaine qu'il/qu'elle soit au courant de vos projets et demandez-lui conseil ou soutien. Le pasteur pourrait suggérer d'autres personnes ou autres ressources.

Choisissez une responsable et des aides.

Un membre du groupe fera probablement un bon leader pour ce groupe.

Si nécessaire, obtenez l'autorisation du comité d'Église.

Ce sera nécessaire si vous devez obtenir des fonds, utiliser la salle du comité, etc. Si vous demandez des fonds faites un budget prévisionnel et soumettez-le.

Déterminez le moment et le lieu de votre première rencontre.

Etudiez les besoins du groupe.

De quel type de soutien ont-elles besoin ? De bonnes relations et de soutien entre elles ? De spécialistes pour les conseiller ? D'inspiration et de reconnaissance ? Vous pourriez recourir à un sondage pour évaluer les besoins. Elaborez un programme pour satisfaire ces besoins.

Mise en place du contenu de votre programme

- Trouvez un orateur, un facilitateur, ou une activité.
- Intégrez un temps de méditation et de prière.
- Prévoyez quelqu'un pour ouvrir la salle, allumer, chauffer, préparer les sièges, etc.
- Prévoyez du matériel : rétro ou vidéo projecteur, papier, stylos.
- Prévoyez des rafraichissements si nécessaire.
- Si les rencontres doivent intéresser des parents avec enfants, prévoyez une garderie.
- Pensez à ranger la salle après la rencontre.

Faites de la publicité pour votre première rencontre.

Utilisez le bouche-à-oreille, le téléphone, le bulletin d'annonce, des affiches et le courrier, ce qui marche le mieux pour le groupe et les moyens disponibles.

Faites le bilan.

Après la rencontre, réunissez votre équipe et parlez de ce qui a bien marché. Qu'est-ce qui doit être amélioré avant la prochaine rencontre ? Qu'est-ce qui mériterait d'être changé ? Prenez des notes et parlez-en avec votre comité ou vos assistants de manière à ne pas oublier.

Pour un groupe de soutien efficace

A faire :

- Créer des occasions de se rencontrer
- Créer des occasions de communication
- Cultiver une perspective biblique
- Avoir une bonne attitude envers tous
- S'exprimer simplement pour que tous comprennent
- Respecter la confidentialité

A éviter :

- Autoriser la médisance ou les plaintes
- Promouvoir ou autoriser les préjugés
- Etre exclusif
- Perdre du temps
- S'éloigner du sujet prévu
- Etiqueter l'autre
- Juger l'autre

Programme de mentorat

Le programme *Cœur à cœur* favorise l'amitié entre femmes plus âgées et plus jeunes. Tite 2 : 3-5 nous dit que les femmes âgées sont précieuses pour donner de bonnes instructions aux plus jeunes. L'expérience d'une femme mure est précieuse : l'empathie, la maturité et la spiritualité créent un énorme et puissant réservoir insoupçonné, une force divine dont l'Église peut bénéficier. Les femmes en ont besoin ; la Bible le recommande. Le programme *Cœur à cœur* puise dans ce réservoir.

Voici quelques suggestions :

1. Engagez-vous pour un an dans une relation amicale.
2. Contactez-vous l'une l'autre une fois par semaine et rencontrez-vous au moins une fois par mois.
3. Priez l'une pour l'autre.
4. Faites des choses ensemble — étudier la Bible, faire les magasins, apprendre à faire quelque chose de nouveau, ou juste déjeuner ensemble. Chacune reste libre de faire ce qui lui plaît tant qu'elle

travaille à cette amitié. Promouvoir l'amitié comme soutien, conseil et assistance est un ministère d'encouragement. Puisque des vies sont changées par l'amour du Christ et le soutien, les familles en bénéficient, le voisinage en profite, et l'Église entière en est bénie.

Comment démarrer ? La coordinatrice du programme *Cœur à cœur* est un membre du comité du ministère des femmes, sa première fonction est de superviser le programme entre les partenaires sénéiores et juniiores.

Administration : Elle choisira une assistante pour les responsabilités administratives :

- Associer les partenaires de différents âges.
- Réassortir les partenaires quand c'est nécessaire.
- Coordonner et faire la promotion des programmes.

La coordinatrice et son assistante devraient noter par écrit les profils des femmes pour organiser les partenariats. Si possible elles devraient associer les femmes qui sont proches géographiquement et qui ont au moins deux intérêts en commun.

On devrait aussi considérer l'écart d'âge. Voici la répartition par tranches d'âge : les femmes de moins de 35 ans sont jeunes ; les femmes entre 35-45 mûres, et celles de 45 ans et plus sont aînées. Certaines femmes atteignant la fin de la vingtaine et de la trentaine peuvent être les aînées de jeunes filles mais les jeunes pour des plus âgées.

Quand un partenariat est établi, la plus âgée passe le premier coup de téléphone, mais par la suite les appels devraient être partagés équitablement entre les deux. La coordinatrice et/ou son assistante devrait contacter mensuellement les participantes du programme « Cœur à cœur » pour voir comment progresse les duos. La coordinatrice devrait aussi constituer un dossier avec des fiches, des brochures, des jeux, des suggestions, etc.

Publicité :

- Chaque mois, recrutez de nouvelles partenaires.
- Faites des annonces et prévoyez des informations pour l'engagement dans l'Église, et une table d'accueil.
- Mettez des annonces dans le bulletin d'Église.
- Organisez un thé ou un goûter de « Cœur à cœur » pour partager des expériences et encourager d'autres à se joindre au groupe.

J'ai épousé une possibilité¹

Il y a beaucoup de femmes seules dans nos Églises aujourd'hui. Certaines se sentent exclues, déconnectées et seules, parce qu'elles sont mariées à des non-croyants.

J'ai épousé une possibilité (JEUP) offre l'occasion de former des petits groupes de soutien pour des femmes dont le mari est un « non-croyant. »

L'objectif de ces petits groupes est d'être un lieu où chacune se sent acceptée, comprise et intégrée, et peut grandir spirituellement et se faire des amies. Former des partenaires de prière encourage, et une chaîne de prière permet de répondre à des besoins spécifiques. Les partenaires prient ensemble pour les époux et échangent leur numéro de téléphone pour s'appeler dans la semaine. Grâce à l'étude biblique relationnelle et au partage des joies, des difficultés et des réponses aux prières, elles trouvent de nouvelles forces pour faire face aux difficultés.

Les femmes ne ressentent plus leur « célibat spirituel » et leur solitude ; ce ministère de petits groupes peut les aider à venir à l'Église avec joie, plutôt qu'à y vivre en solitaire. Elles s'assoient ensemble et participent ensemble à d'autres activités d'Église, et tout y est plus attrayant pour elles. Le groupe planifie des activités sociales dans les maisons les unes des autres, dans un parc ou dans un restaurant ; et les époux sont parfois invités. Ces contacts sociaux peuvent contribuer à neutraliser la résistance à l'Église des époux et peut-être les conduire à rejoindre cette famille d'Église un jour ou l'autre.

¹ I Married a Possibility (IMAP)

Guérir d'un divorce

Ce genre de groupe est là pour aider à guérir d'un divorce en offrant informations, soutien, et écoute amicale sans jugement. Avec la montée du taux de divorces, ses victimes ont besoin de guérir dans un environnement de soutien dénué de jugement. L'Église peut offrir ce genre d'aide. Cette formule offre une occasion de grandir, de partager et de guérir dans une atmosphère pédagogique de soutien.

- Formez un groupe de 10-11 personnes (maximum) qui cherchent un soutien pendant ou après un divorce.
- La première partie de la réunion est pédagogique : un exposé, un panel, ou des interviews et des témoignages.
- La deuxième partie est animée par un facilitateur expérimenté. Il s'agit de soutien et non d'une thérapie.
- Les sujets de discussion les plus utiles dans ce genre de groupe sont :
 1. Accepter la réalité du divorce et discuter des étapes de souffrance entraînée : choc, déni, colère et négociation. On ne guérit pas tout seul. Le soutien est nécessaire durant ces étapes et les amis peuvent être d'un grand secours.
 2. Moyens disponibles pour gérer la perte, perte d'amour-propre, de sécurité, d'une place dans la société, et de la nouvelle identité qui résulte.
 3. Affaire inachevée : déni, colère, crainte, culpabilité. Être vrai et honnête avec ses émotions.
 4. Un nouveau sens de la famille : aider les enfants à faire face.
 5. Pardon : l'importance de l'honnêteté dans la relation. Parfois on propose aux membres du groupe d'écrire une lettre (pas obligatoirement postée) à leur ex pour aider à la guérison.
 6. Solitude, sortir, et l'intimité dans une nouvelle relation.

Ministère en faveur des veuves

Le ministère en faveur des veuves consiste à prêter attention aux cœurs brisés.

Buts :

1. S'adresser avec amour et compréhension celles qui ont perdu des êtres chers, en particulier les veuves.
2. Créer une atmosphère où elles peuvent exprimer leur peine et être aidées.
3. Aider à comprendre le processus de deuil. Le traiter d'un point de vue biblique.
4. Mettre en place des temps de rencontre pour celles qui souffrent afin qu'elles puissent fraterniser, partager leurs besoins, étudier la Bible et prier.
5. Aider ces femmes expérimentées et talentueuses à redevenir actives dans des programmes d'Églises où elles se sentent bien. La fréquence des rencontres est déterminée par le groupe local, mais la plupart des groupes se rencontrent deux fois par mois. Les rencontres sont planifiées en journée ou en soirée, en fonction de l'âge des participantes et de leur disponibilité.

La vie après le travail

Elle vise les femmes actives professionnellement. C'est un aspect très important du ministère des femmes.

Sac à provision - Ce programme interconfessionnel d'études bibliques cherche à satisfaire les besoins des femmes actives qui se retrouvent à la pause déjeuner.

Casse-croute - Ce sont de brefs messages évangéliques présentés par un invité, répandant la lumière dans la vie dans le monde du travail souvent en mini séries de 4 à 8 semaines.

Paroles pour le dîner - Même genre, mais pour le repas du soir.

Vie nocturne - Des soirées d'étude approfondie de la Bible pour les femmes actives qui veulent aller plus loin avec la Bible.

La vie après le travail – Une grande soirée par semaine pour les professionnelles actives, avec des chants, des séminaires, et un message percutant pour le monde du travail.

Les petits déjeuners du dimanche - Des sujets d'actualités présentés par des spécialistes lors de petits déjeuners du dimanche dans un restaurant ou dans une salle, environ quatre fois par an.

Le cercle d'amour des mamans

C'est un groupe spécial pour les mamans d'enfants en bas âge. Qu'est-ce qu'une mère doit faire ? Vers qui peut-elle se tourner ? L'Église peut-elle aider celles qui se sentent dépassées, isolées, et stressées ? Les jeunes mamans ont tellement à partager les unes avec les autres : une richesse d'expérience pratique et de larges épaules pour se soutenir mutuellement. Puisque leurs mains tiennent et caressent ces petits cœurs qui battront demain, leurs yeux se focalisent sur une vision maternelle riche. Employons cette vision à élever, encourager, et promouvoir le défi extraordinaire et l'art d'être maman.

- a. Questionnaire d'information - Envoyez un questionnaire aux femmes de votre Église, les informant de votre désir de former des petits *cercles d'amour des mamans* (pas plus de 8-10 mères pas groupe). Demandez-leur :
 - a) si elles seraient intéressées à y assister
 - b) à quelle fréquence participeraient-elles
 - c) quel est le meilleur moment ou jour de la semaine
 - d) voudraient-elles animer un groupe de mamans
 - e) quel rôle voudraient-elles qu'un tel groupe remplisse pour elles
 - f) quels domaines de leur vie sont les plus négligés

- b. Sujets possibles à explorer - Trouvez de bons intervenants qui ont de l'expérience dans ces domaines :

Discipline
Dysfonctionnement
PMS
Travail manuel
Monoparentalité
Fitness
Garderie
Burnout
Grands-parents
Colère
Vie spirituelle
Postpartum
Dépression
Infécondité
Dons spirituels
Travail de nuit des mères
Croissance spirituelle
Gestion du temps
Gestion du stress

- c. Buts

Nous souhaiterions que ces petits « groupes d'amour des mamans » soient des lieux où les mères puissent créer des amitiés et trouver des amies qui comprennent leurs hauts et leurs bas. La confidentialité est très importante, pour que chacune rentre chez elle rafraîchie et consciente de ne pas être seule².

² Source: Spruill, Karen. *Starting a Mothers' Support Group*, 1988.

Mamans en contact

- Ce sont 2 ou 3 mamans qui se rencontrent une heure chaque semaine pour prier pour leurs enfants, pour les écoles de leurs enfants, leurs enseignants et leurs directeurs ou directrices d'école.
- Ce sont des mères, des grands-mères ou toutes celles qui veulent prier pour un enfant scolarisé en particulier.
- C'est prier pour les élèves du primaire au collège.
- C'est pour les mamans qui croient que la prière change les choses.

Avec l'influence négative de la télévision, la musique et la drogue dans les écoles aujourd'hui, nous pensons qu'un groupe de prière de mères est un soutien énorme et qui peut faire une grande différence. Ces mères sont mues par une vision, une réflexion et une foi. Leurs prières sont confidentielles. Elles passent du temps à prier, pas à bavarder et elles s'appuient sur des promesses. Certains mères apportent des cookies à l'école ou rencontrent les enseignants. Ce programme a eu une influence très positive dans les écoles. Le but de *Mamans en contact* est d'intercéder pour les enfants scolarisés et pour que les écoles soient conduites par des valeurs bibliques et des principes moraux élevés. Lamentations 2.19 est le texte de référence pour *Mamans en contact*. Il dit : « Répands ton cœur comme de l'eau, en présence du Seigneur ! Lève tes mains vers lui pour la vie de tes enfants. »

Les petits groupes

Objectif

- Les petits groupes sont un moyen idéal pour combler les besoins des femmes. Elles peuvent :
- Créer des réseaux de soutien pour des femmes ayant les mêmes besoins et intérêts
- Construire des relations
- Se focaliser sur la croissance spirituelle
- S'encourager à se surpasser
- S'épanouir sans se ruiner, c'est gratuit !

Pourquoi les petits groupes sont-ils d'excellents outils pour nous ?

L'Église est l'agent de réconciliation de Dieu dans le monde, et devrait être la première à amener les gens à une saine et enrichissante relation avec Dieu et les autres.

La priorité du petit groupe

Les petits groupes peuvent faire beaucoup pour aider les personnes à se reconstruire. Tous nos efforts devraient viser à nous faire devenir des agents de réconciliation plus aimants et les plus efficaces. Si l'Église s'y engage, elle attirera les gens.

Taille du groupe

3-12 femmes = petit groupe.

15-40 femmes = groupe moyen.

Six types de petits groupes

1. Groupe de partage et de prière : pour celles qui apprécient le partage d'expériences et de réponses aux prières, qui ont besoin d'interagir et de parler.

2. Groupe d'étude biblique : pour celles qui veulent étudier la Bible, marquer leur Bible et sont prêtes à se préparer à l'avance pour chaque rencontre du groupe.

3. Groupe de croissance : c'est un excellent choix pour les nouvelles baptisées qui veulent se faire des amies, ou pour de nouveaux arrivants qui, sans être membres, veulent profiter de la fraternité chrétienne et grandir dans le Seigneur. Ce type de groupe apprécie les études bibliques, la fraternité et le fait de mieux se connaître.

4. Groupe de soutien : pour les femmes qui partagent un même souci. Ce peut être des femmes divorcées, des veuves, des personnes abusées, des célibataires, des femmes mariées à des non croyants, etc. Ce groupe se focalise sur le besoin commun de ses membres.

5. Groupe tourné vers l'extérieur : pour celles qui ont un intérêt particulier pour l'évangélisation : les études bibliques et tous types d'effort tourné vers l'extérieur. Soyez créatives, et obtenez l'approbation du pasteur avant de commencer un programme quelconque qui impliquerait des membres ou des non membres.

6. Église de maison : pour celles qui ne peuvent pas fréquenter l'Église pour diverses raisons : éloignement, santé, etc., et sont capables de démarrer un petit groupe qui encouragerait d'autres à rester engagées.

Organisation d'un programme PAS (Prier et Aimer pour Sauver)

Objectif du programme PAS

Encourager les parents d'enfants adultes qui auraient quitté la foi et/ou l'Église.

Contenu du programme PAS

Il inclut onze leçons réparties en trois sections : accepter, aimer et prier.

La partie I se focalise sur la réalité de la situation : encourager les parents à accepter les choses qu'ils ne peuvent changer, à changer ce qu'ils peuvent, et à avoir la sagesse de trouver les bons moments dans la relation avec leurs enfants adultes.

La partie II fournit des suggestions pratiques pour aider les parents à construire de meilleures relations avec leurs enfants adultes et leurs petits-enfants.

La partie III concerne l'intercession pour leurs jeunes adultes prodigues. Elle offre un soutien par la prière pour les parents qui ont été blessés par le choix qu'ont fait leurs enfants adultes. Le dernier chapitre contient des suggestions pour construire un avenir meilleur.

Calendrier du programme

Proposition de programme pour une session de 70 minutes environ :

Echange et partage.....	10 minutes
Présentation du sujet	15 minutes
Témoignages de parents	5 minutes
Distribution de documents	
Petit groupe d'étude biblique	10 minutes
Discussion en groupe du sujet	20 minutes
Temps de prière	10 minutes

Déroulement du programme

Le matériel a été préparé pour faciliter le choix des sujets et leur présentation en groupe de soutien/prière sans nécessiter une longue préparation.

1. Echange et partage : activité de petit groupe pour briser la glace et mettre les participants à l'aise ou les aider à réfléchir au sujet de manière informelle.

2. Présentation du sujet : exposé à présenter oralement ou à photocopier et distribuer pour se préparer à la prochaine session. La qualité du sujet est essentielle pour le temps d'échange et l'étude biblique qui s'y rapporte.

3. Témoignage de parents qui ont mis en pratique le concept mentionné lors de la session.

4. Distribution des sujets : il y a au moins un document d'une page pour chaque leçon.

5. Etude biblique : ces études portent sur des parents mentionnés dans la Bible qui ont fait face à une situation semblable ou qui ont appliqué le principe étudié. Si votre groupe comprend plus de huit membres, divisez-le en groupes de quatre à six personnes pour ce temps d'étude. Chacun devrait avoir une copie de l'étude biblique.

6. Groupe de discussion : le groupe peut avoir un animateur ou être autonome si chaque membre reçoit une copie des questions à débattre.

7. Temps de prière : les parents prient les uns pour les autres et pour leurs enfants ou ceux des autres. Ce temps d'intercession est centré sur la préoccupation des parents pour leurs enfants et petits-enfants.

Différentes formes d'application du programme

- *En groupe de prière hebdomadaire* : à l'Église ou chez quelqu'un à un moment convenu.
- *En groupe de prière mensuel* : ce groupe pourrait ajouter au programme un temps de convivialité : souper ou petit déjeuner avant de débiter la leçon.
- *En classe alternative de l'école du sabbat* : ce matériel peut être utilisé comme leçon de l'école du sabbat pour un trimestre.
- *En retraite sur un week-end* : dans un chalet, un hôtel, ou un lieu qui s'y prête. En faisant deux leçons le vendredi soir, trois le samedi matin, deux le samedi après-midi, deux le samedi soir et deux le dimanche matin, toutes les leçons peuvent être vues dans le week-end.
- *En séminaire de trois semaines* : chaque séminaire peut inclure une ou deux sessions le vendredi soir et deux ou trois autres le samedi après-midi, en fonction du segment du programme utilisé.

Autres idées de ministères

« Dieu en chaussures »

C'est un ministère innovant lancé par le département des Ministères des femmes de la Fédération de Géorgie-Cumberland en 2004. Un groupe de femmes se rend dans un secteur défavorisé de la Fédération pour y mener une action ponctuelle. Elles y apportent des chaussures neuves et d'autres cadeaux nécessaires à la population. Elles peuvent également proposer à des familles de faire de petites réparations dans leur maison, d'amener des vivres, d'organiser un jour de fête familial ou une étude biblique.

« Dieu en chaussure » est une idée originale d'évangélisation qui permet aux femmes, par une pratique formatrice, d'apprendre comment atteindre les gens. Les femmes éprouvent une grande joie dans ce ministère parce que c'est l'occasion de toucher des vies et de faire une différence. Elles ont passé du temps à préparer des paniers de nourriture avec une touche personnelle qui en fait plus qu'un simple panier de nourriture.

Femmes au service des adolescentes

Dans beaucoup de régions du monde, le département des Ministères des femmes se préoccupe des jeunes filles à partir de 13 ans dans nos Églises. Le besoin de conseiller ces jeunes filles est évident où que ce soit. Mais comment établir le lien avec elles ? Comment les femmes peut-il aider ces jeunes filles ? Que pouvez-vous faire pour les inclure dans vos programmes et ministères ?

Voici quelques idées qui, nous l'espérons, vous aideront à répondre à ces questions : commencez par choisir parmi vos assistantes une jeune fille de votre Église. Elle établira son propre groupe de travail pour définir les besoins des jeunes filles de l'Église. En tant que responsable du département des Ministères des femmes de l'Église, vous devez superviser ce groupe pour l'aider à établir son programme sans se décourager.

« Sœurs pour Christ »

« Sœurs pour Christ » (SPC) date de janvier 2002 : un groupe de femmes particulièrement concernées par les adolescentes de leur Église et de leur ville, étaient conscientes que ces jeunes filles étaient confrontées à des risques importants comme les abus sexuels, la drogue, les difficultés scolaires, la dépression, le suicide ou la grossesse précoce pour n'en nommer que quelques-uns. L'idée est de créer un lieu protégé pour que les filles se rencontrent et partagent leurs besoins, soucis et luttes, et y reçoivent un amour inconditionnel et une force positive. Un certain nombre d'Églises adventistes d'Amérique ont adopté ce programme Sœurs pour Christ et il y en a de plus en plus.

Autres idées de projets

Mamans, sortez ! Des femmes d'âge mûr aident de jeunes mères à sortir en prenant en charge la garde de leurs enfants durant quelques heures chaque semaine.

Petit déjeuner de prière. Ce type d'événement donne aux femmes l'occasion de partager un petit déjeuner en écoutant un exposé stimulant, puis de passer du temps dans la prière commune.

Rencontre d'évangélisation. Les femmes s'avèrent être d'excellentes évangélistes avec des perspectives et des approches diverses. Certaines tiennent des réunions traditionnelles avec des prédications, d'autres organisent des rencontres chez elles autour de la Bible.

Retraites locales. Nombre de responsables du département des Ministères des femmes organisent des journées de retraite spirituelle et d'encouragement au sein de leur communauté (les femmes sont encouragées à inviter leurs amies non adventistes). On choisit un endroit est choisi (hôtel, parc, école d'Église, etc.), on invite une intervenante. On met en place plusieurs ateliers couvrant des domaines pratiques, personnels et spirituels du genre : comment donner des études bibliques, la santé des femmes, ou la gestion du temps. On prévoit de la musique spéciale et on fait les arrangements pour les repas. On se réserve aussi du temps pour la convivialité et la prière.

Journée de la femme. Certaines Églises apprécient un sabbat pour mettre les femmes à l'honneur. Le programme varie. Les femmes peuvent prendre en charge l'EDS. Après le repas (habituellement préparé par les hommes), on prévoit un concert ou un atelier ou un autre événement spécial tel qu'un sketch sur la contribution des femmes à la vie de l'Église.

Club de lecture. Demandez à chaque femme d'apporter une courte histoire, une poésie ou un court extrait de leur livre, auteur, ou histoire préféré. Asseyez-vous en cercle et demandez à chacune de lire ce qu'elle a apporté. Les participantes peuvent choisir de commenter ce qu'elles lisent ou de laisser l'assistance l'apprécier tel quel. Servez des rafraîchissements : biscuits, potage chaud, salade, boissons. C'est le moment de consolider l'amitié et la convivialité entre femmes tout en découvrant les intérêts de chacune.

Ministère dans les maisons de retraite. Il s'agit de récupérer les noms des membres d'Église qui sont en maison de retraite et de leur rendre visite, pour leur apporter un bouquet de fleur, une carte ou des biscuits. Il est aussi possible de présenter un morceau de musique ou de mener un atelier de création et d'études de la Bible.

Grand-parent adoptif. Ce ministère consiste à visiter les personnes âgées chez elles, à les inviter au restaurant, ou tout autre geste qui peut illuminer la vie d'une personne âgée.

Nouvelles mamans. Ce ministère se préoccupe des femmes de notre Église ou de la localité qui viennent d'accueillir un nouveau-né par naissance ou adoption. Le but est de soutenir et d'encourager ces mamans par des visites personnelles à la maternité ou à la maison.

Handicap ! Penses-y quand tu invites... Ce ministère a pour but d'aider l'intégration des handicapés aux programmes d'église. Consulter la brochure *Handicap ! Penses-y quand tu invites...*

Ressources

Brochure à consulter :

Programme de bourses d'étude

101 idées de ministères

Organiser des groupes de soutien dans votre église

Handicap ! Pense-y quand tu invites...

Les six défis que les femmes doivent affronter, idées de ministères

Séminaires de formation (chapitre 5 – formation validée par un certificat) :

Dynamiques des petits groupes (niveau 3)

De femme à femme en Islam (niveau 2)

Journées spéciales des Ministères des femmes

Calendrier des journées spéciales

- 1^{er} sabbat de mars: Journée internationale de prière
- 2^e sabbat de juin : Journée spéciale des Ministères des femmes
- 4^e sabbat d'août : Journée pour la prévention des abus

Journée internationale de prière des femmes

Depuis 1990, le département des Ministères des femmes de la Conférence générale a lancé une journée spéciale où les femmes ont la possibilité de renforcer leurs liens spirituels en priant les unes pour et avec les autres. La journée internationale de prière des femmes est le premier sabbat du mois de mars. Durant ces dernières années, cette journée spéciale a été célébrée de différentes manières : petits déjeuners de prière, jeûne et prière, service de consécration, message par des femmes dans leur Église locale, et d'autres programmes spéciaux.

La Journée internationale de prière est l'occasion pour les femmes de s'enrichir les uns les autres et de prier les unes pour les autres. C'est un moment pour se retrouver avec Dieu et entre femmes afin de renforcer les liens spirituels. Prier pour les femmes de partout dans le monde crée un réseau spirituel d'empathie et de compréhension entre femmes adventistes. Des milliers de femmes (et hommes) se réunissent pour prier ce jour-là. Bien que le but essentiel de la journée soit la prière, la journée peut aussi offrir aux femmes la possibilité de renforcer leurs liens avec d'autres femmes chrétiennes en priant ensemble.

Certaines peuvent vouloir étendre la journée de prière à un week-end où les participantes peuvent acquérir une meilleure compréhension de la nécessité de la prière, de sa signification, de ses bénédictions, et trouver plus de sens à leur vie. Le week-end de prière fédéral peut être centré sur des sujets comme : prières de la Bible, comment prier en s'appuyant sur les promesses bibliques, comment le jeûne peut améliorer notre vie de prière, la volonté de Dieu et la prière, la prière d'intercession, exaucement et non exaucement de la prière, la prière secrète, et comment aider nos enfants à développer une vie de prière qui leur est propre.

La journée des Ministères des femmes

Cette journée est le deuxième sabbat de juin. C'est une occasion pour les femmes d'animer le service d'adoration et d'informer l'Église à propos des Ministères des femmes. C'est le moment idéal pour présenter votre équipe à la famille de l'Église et d'inviter celles qui ne se sont pas impliquées à le faire.

La responsable des Ministères des femmes devrait rencontrer le pasteur au moins six mois à l'avance pour organiser ce jour de sabbat. C'est l'occasion d'organiser une journée complète d'activités, y compris l'école du sabbat, le culte suivi d'un repas et peut-être un programme d'après-midi. La responsable peut aussi profiter de ce jour pour honorer des femmes qui ont fait quelque chose d'inhabituel ou exceptionnel.

Journée de la prévention contre les abus

En 2001, l'Église a voté d'ajouter au calendrier un sabbat spécial, le quatrième du mois d'août, pour la prévention des abus. Le département des Ministères des femmes collabore avec les départements Famille, Santé, Ministère auprès des enfants, Jeunesse et l'Association pastorale pour préparer le matériel en vue de cette journée de prévention.

Cette journée donne l'occasion à l'Église locale d'aborder la question des abus, éduquer les membres d'Église et les responsables, et permet aux victimes de voir que l'Église est soucieuse de cette question. Les responsables des Ministères des femmes des Églises locales devraient s'y prendre bien à l'avance afin que cette journée soit incluse dans le calendrier de l'Église. Travaillez en étroite collaboration avec votre pasteur et tenez-le informé.

Ressources

Un nouveau matériel chaque année pour chacune de ces journées spéciales est mis à disposition. Vous pouvez vous les procurer auprès de la responsable du département des Ministères des femmes de votre Union/Fédération/Mission.

Plaquette sur les abus à l'intention des pasteurs et

Plaquette sur les abus version pour membre d'église :

- *L'amour ne devrait pas faire mal* –

Séminaire de formation (chapitre 5 - formation validée par un certificat) :

- *Les affaires légales et sociales* (niveau 3)

Voir aussi site internet adventiste : www.Itfaces.me

CHAPITRE SEPT

Évangélisation

L'évangélisation peut prendre plusieurs formes. Dans ce chapitre, l'attention porte sur les études bibliques individuelles, les petits groupes d'évangélisation, les séminaires et, finalement, sur l'importance de faire des nouveaux membres des disciples.

Idées pour l'évangélisation

A. Études bibliques individuelles

Un des ministères spirituels les plus satisfaisants consiste à donner des études bibliques individuelles. Cela prend du temps et de l'énergie, mais c'est l'une des expériences les plus enrichissantes. Comment trouver quelqu'un avec qui étudier la Bible ? Cela peut être un parent réceptif, un voisin, une relation de travail, ou une amie qui a observé votre vie et a vu que vous avez une paix et une joie qu'elle voudrait avoir. Le travail par deux, comme le Seigneur a envoyé les disciples, est la meilleure manière de donner des études de la Bible. L'un peut encourager l'autre, et le conseiller, prier pour lui, et les deux découvrent la Bible ensemble.

Pour une étude efficace de la Bible

Donner des études bibliques n'est pas aussi difficile que beaucoup l'imaginent. Il n'est pas nécessaire d'être un spécialiste de la Bible pour réussir. Le secret d'une étude efficace de la Bible c'est la prière.

Ce dont vous avez besoin

Avant d'enseigner les autres, il est utile d'avoir ses propres outils. Pour des études de la Bible il faut une Bible, une concordance de la Bible, et des guides d'étude de la Bible. Les guides d'étude aident à maintenir l'étude de Bible centrée et progressive, à garder l'intérêt de l'étudiant ou l'étudiante et à rester dans le sujet.

- Se rencontrer régulièrement pour que l'étudiant attende le moment de votre visite.
- Fixer un rendez-vous précis, si possible au même moment chaque semaine.
- Ne pas être trop long, pas plus d'une heure, limiter la quantité d'informations données pour laisser du temps pour l'application. La plupart des gens ne peuvent se concentrer plus longtemps.
- Ne pas donner d'excuse à l'étudiant qui dit ne pas avoir le temps pour l'étude suivante.
- C'est très important d'arriver à l'heure prévue de manière à prendre un peu de temps pour faire plus ample connaissance avec votre étudiant à chaque fois, et à avoir le temps de prier avant de débiter l'étude.
- Après l'étude, il est important d'inviter à prendre un engagement et de prier pour cet engagement.
- Encourager l'engagement à chaque étude.
- Partagez votre expérience personnelle, brièvement en résumant votre situation avant de rencontrer Christ, comment vous l'avez rencontré, et la joie qui est la vôtre depuis. Soyez brève — entre 2 et 4 minutes.
- Bien faire comprendre que nous avons tous besoin de la grâce du Christ : votre étudiant doit réaliser que ceux qui partagent votre foi ne sont pas parfaits.

Déroulement d'une étude biblique

Il y a cinq étapes dans une étude biblique à observer :

1. *Prenez le temps qu'il faut...* Votre étudiant doit devenir votre ami. Prenez donc le temps nécessaire au début de chaque période pour approfondir votre amitié.
2. *Introduisez et priez...* Une courte introduction du sujet d'étude permet à l'étudiant de savoir de quoi vous allez parler. Ensuite, priez sincèrement pour demander au Saint-Esprit de vous conduire.
3. *Etude de la leçon...* L'approche question-réponse permet à l'étudiant de lire les réponses dans la Bible, et aide à maintenir son intérêt. Cela bâtit la confiance dans la parole de Dieu. Evitez les confrontations doctrinales tant que vous n'avez pas pris le temps d'étudier le sujet en détail dans la Bible. Ce pourrait être le sujet de l'étude suivante. Il est important de se souvenir que c'est le rôle du Saint-Esprit de convaincre l'étudiant de son besoin de Christ et de son enseignement. Peu importe le sujet présenté, mettez Jésus au centre de tous les sujets. Rappelez-vous que l'amour merveilleux de Christ atteint le cœur alors que la doctrine n'y parvient pas.
4. *Engagement et prière...* Dès la première leçon, proposez un engagement à la fin de l'étude. Vous pourrez donner un bref témoignage personnel qui encouragera votre étudiant dans sa décision. Scellez cet engagement par la prière. Encouragez votre étudiant à prier quand il/elle se sentira à l'aise pour le faire.
5. *Prochain rendez-vous et départ...* Partez aussitôt après la prière, en confirmant votre prochain rendez-vous. Au moment propice, vous inviterez votre étudiant à venir à l'Église ou à assister à une réunion d'évangélisation.

B. Petit groupe d'évangélisation

- L'étude de la Bible en petit groupe fonctionne très bien. Il y a plusieurs raisons à cela :
- Les gens sont souvent moins intimidés par des petits groupes et plus désireux de partager.
- C'est pratique et plus proche du domicile.
- Le groupe donne un sentiment de soutien et de confiance.
- Les gens ont l'occasion d'étudier à leur rythme.
- Le petit groupe devient naturellement un groupe de disciples.

Pour créer un petit groupe d'étude, il faut inclure les cinq dimensions suivantes :

1. Le partage : faire connaissance.
2. L'étude de la Bible : découvrir la Parole de Dieu.
3. La prière : demander l'assistance de Dieu.
4. Les relations sociales : se rencontrer en dehors de la rencontre en groupe.
5. Le service : faire quelque chose pour d'autres.

Avant d'inviter quelqu'un à un groupe d'étude de la Bible, priez pour que Dieu attire les personnes qu'Il veut, et qu'Il vous équipe pour conduire et encourager le groupe. L'un des buts du petit groupe d'étude de la Bible est de créer une atmosphère d'amour et d'acceptation qui favorise la découverte, la liberté d'expression sans craindre d'être gêné ou critiqué. C'est cela la vraie fraternité chrétienne.

C. Séminaire d'évangélisation

Le séminaire d'évangélisation est plus formel que des études bibliques individuelles ou en petit groupe, mais moins formel qu'une conférence d'évangélisation publique. Le séminaire invite à plus de dialogue et de participation que la conférence.

Quatre facteurs essentiels conditionnent le succès de tout effort d'évangélisation, mais encore plus de tout séminaire :

1. Les intercesseurs ont un rôle essentiel : ils prient pour le succès de chaque rencontre, y compris pendant leur déroulement.
2. Les gens ont besoin de vous entendre dire encore et encore que vous interprétez la Bible (par exemple Daniel) en vous servant de la Bible ; que vous laissez la Bible s'expliquer par elle-

même. Il ne s'agit pas d'interprétations personnelles, ni de celles de tel prédicateur, ni de l'influence de tel événement... mais c'est la Bible qui s'explique par elle-même.

3. Il est très important de clarifier aux yeux de tous les participants du séminaire que *votre objectif est d'élever Jésus-Christ*. Parlez de Jésus ; qu'ils sachent que vous aimez Jésus, que vous avez une relation personnelle avec lui, et que vous voulez qu'ils aient la même relation avec Jésus. On ne peut que trop insister là-dessus. La relation intime avec Jésus est essentielle pour traverser la fin des temps et entrer dans le royaume des cieux.
4. Notre objectif en étudiant les événements des derniers jours n'est pas d'imaginer un scénario détaillé mais de nous préparer pour ces jours-là.

L'évangélisation est un travail d'équipe

Il n'est pas sage de mener un séminaire d'évangélisation seul. D'autres ont besoin de cette expérience comme de la bénédiction qui en découle. Demandez de l'aide. Faites comprendre que tout aide, aux inscriptions et présences, de la mise en place de la salle ou à son rangement, est secondaire. La priorité de chacun est d'établir des relations avec les gens qui viennent.

D. Faire des nouveaux membres des disciples

Les femmes sont intimement impliquées dans le processus de la naissance. Pratiquement toutes les femmes aiment les bébés et la plupart des soins apportés aux bébés sont donnés par des femmes. Il semble donc particulièrement approprié que les femmes soient impliquées dans le processus qui consiste à faire des disciples. Mais toutes les femmes qui ont eu un bébé vous diront que donner naissance est douloureux et qu'éduquer des enfants est difficile. Dans Matthieu 28, Jésus donne quatre consignes : 1. aller 2. faire des disciples 3. les baptiser et 4. « leur enseigner à observer tout ce que je vous ai prescrit. » Notre Église est assez performante pour les consignes 1. et 3. ; nous nous débrouillons aussi avec la consigne 4. avant le baptême. Mais nous ne parvenons pas bien à enseigner ni à faire des disciples. C'est pour cette raison que nous perdons autant de membres.

Aider les nouveaux membres à se sentir chez eux

Les gens résistent au changement car c'est douloureux de changer. Quand les personnes sont baptisées, nous leur demandons de devenir membre d'Église, ou d'en changer. C'est un changement difficile. Nous leur demandons de changer de jour d'adoration, d'habitudes alimentaires, de boisson, de loisirs, parfois d'amis, et peut-être de travail. Nous devons être patients et secourables lors de ce processus. L'un des meilleurs moyens pour les aider à faire face à tous ces changements est de les aider à devenir des chrétiens matures et d'être leurs amis ou au moins de veiller qu'ils se fassent de nouveaux amis dans l'Église.

Suggestions

- Avoir un comité chargé des nouveaux membres, pour veiller à leur intégration. Il confie chaque nouveau membre à un ami (gardien spirituel) et s'assure que cela fonctionne.
- Un banquet pour les nouveaux membres : une ou deux fois par année pour présenter les nouveaux membres. L'ami particulier présentera le nouveau membre à la communauté et dira quels sont leurs centres d'intérêt, leurs hobbies et comment ils ont connu l'Église, etc. De nouveaux membres devraient faire partie de ce comité.
- Visite des nouveaux membres :
 - une fois par semaine le premier mois
 - une fois par mois la première année
 - offrir des livres, de méditations matinales, d'Ellen White, magazines, etc.
- Soyez attentive à tout indice de problème ou d'ajustement (absence à l'EDS ou au culte, ou manque d'amis). Ne soyez pas surpris de ce que certaines personnes peuvent faire après leur baptême. C'est difficile de changer de mode de vie en une nuit. Soyez attentionnée. Ne condamnez pas. Restez avec eux. Aidez-les à continuer à lire et à étudier.

Former et équiper les nouveaux membres

Tant qu'une personne ne forme pas de disciple, c'est qu'elle n'est pas complètement engagée. Si nous voulons des disciples dans nos Églises, il faut enseigner les personnes avant le baptême et les former après. Cette formation devrait inclure :

- Des études plus approfondies sur les doctrines. Ces personnes ne peuvent pas comprendre tout le message la première fois qu'elles entendent l'Évangile.
- Il devrait y avoir des classes spéciales pour nouveaux croyants lors de l'EDS ou des réunions de prière ou des activités du sabbat après-midi, ou à tout moment qui convienne.
- Enseignez-leur comment étudier la Bible et prier. Il existe beaucoup de bons livres et de séminaires sur le sujet. Ce qui importe le plus c'est d'étudier la Bible et de prier avec eux. Montrez leur comment faire et ensuite aidez-les à choisir un livre de la Bible ou un chapitre qu'ils voudraient étudier, et accompagnez-les tout au long.

Projet B=B : Bible égale Baptême

Il y a de cela quelques années, Edit Fonseca de la Fédération Parana Sud au Brésil a rêvé et a lancé un programme d'étude de la Bible qu'elle a appelé projet B=B ou Bible égale Baptême. Ce fut un grand succès, et de nombreux baptêmes en ont résulté en Amérique du Sud. C'est une excellente manière d'offrir aux femmes l'occasion de travailler pour leurs parentes, amies et voisines grâce à des études bibliques individuelles.

Le projet

D'abord, il y a la prière. Les femmes prient spécialement pour le projet B=B lors de réunions organisées par le département des Ministères des femmes. Elles prient avant, pendant et après le projet. Ensuite, elles en parlent au pasteur/ancien pour expliquer le projet et négocier l'achat de Bibles par l'Église ou par un autre moyen. Une date est fixée pour cet événement. Ce peut être n'importe quel sabbat, en début d'année, de manière à avoir assez de temps pour finir toutes les études bibliques vers la fin de l'année. On peut choisir l'une des deux dates spéciales accordées au Ministère des femmes :

- 1^{er} sabbat de mars : Journée internationale de prière de femmes.
- 2^e sabbat de juin : Journée des Ministères des femmes.

Elles préparent alors les cartes d'engagement au projet B=B qui seront distribuées à toutes les participantes (voir modèle page suivante). Après avoir fixé la date, elles lancent la publicité. Le programme peut être composé de témoignages, de chants d'assemblée, de chants spéciaux, d'informations sur les Ministères des femmes, de nouvelles du département local ou mondial, d'interviews et de rapports.

La responsable du département des Ministères des femmes ou quelqu'un d'autre parle de la joie de partager le message du Christ avec d'autres. Elle demande ensuite aux personnes présentes (femmes, hommes, jeunes, anciens) de penser à un parent ou à un ami qui serait plus heureux s'il étudiait la parole de Dieu. Elle explique qu'il y a un plan proposé par le département des Ministères des femmes pour les aider à atteindre ces gens. Elle précise que chaque personne qui participe prend une Bible, un guide d'étude et un certificat de baptême. L'équipe dirigeante demande alors à chacun de s'engager à :

- Étudier la Bible avec une personne
- Préparer cette personne au baptême pour la fin de l'année

La Bible et les études de la Bible n'appartiennent pas à la personne qui les reçoit dans l'Église, mais à la personne qui doit être touchée par le message. Le nom de celui qui recevra les études de la Bible fera partie de la liste de prière de la réunion du mercredi soir et/ou de la liste de prière du groupe de prière des femmes.

Toute personne prenant une Bible et des études bibliques sera accompagnée dans son œuvre missionnaire par une responsable du département des Ministères des femmes, de la mission ou de la Fédération. Ces accompagnantes enverront régulièrement des courriers et des bulletins d'information, ou garderont le contact par téléphone. Aussitôt qu'une hésitation ou qu'une difficulté apparaît lors des études, une aide immédiate est accordée grâce à ces contacts réguliers.

Les étudiants de la Bible sont invités à étudier dans des Bibles ne contenant aucune annotation, même pas leur nom. La Bible n'est pas leur propriété jusqu'à leur baptême. (Certaines personnes prennent leur décision longtemps après la fin des études bibliques.)

Quand une personne qui étudiait demande le baptême, elle sera présentée au pasteur. On remplit alors le certificat de baptême et on informe le candidat du déroulement de la cérémonie. Toute question d'ordre doctrinale que cette personne aura devra être clarifiée.

Cérémonie de clôture

Les femmes n'organisent pas seulement un programme d'ouverture du projet B=B, mais aussi une cérémonie de clôture et de baptême. Elles installent des Bibles et des études sur une table à l'entrée. Elles ont des cartes d'engagement pour le projet B=B et les certificats de baptême en main. Les Bibles à offrir devraient être emballées dans du très beau papier avec un magnifique ruban et offertes après le baptême. Un plan de lecture de la Bible devrait accompagner ce cadeau. Vous pourrez dédicacer ces Bibles.

Les responsables du projet proposeront aux personnes qui ont pris une Bible et une série d'études de remplir leur carte d'engagement au projet B=B. On peut leur demander de lever leur Bible et leurs études. On lit une promesse biblique et, si possible, on prend une photo du groupe. Le pasteur est alors invité à dire quelques mots pour encourager le groupe et offrir une prière de consécration pour le groupe et le travail à accomplir.

La formation de disciple commence

Après le baptême, on forme une classe de nouveaux membres ou on leur propose d'étudier avec une partenaire. L'étude suit un plan de lecture. Les étudiants apprennent à utiliser ce plan judicieusement pour renforcer les acquis étudiés avant le baptême et se préparer à enseigner à d'autres.

Après avoir complété ce plan, on organise une cérémonie. Des certificats sont attribués et de nouvelles Bibles et séries d'études avec une carte d'engagement au projet B=B et un certificat de baptême vierge sont distribuées pour que les nouveaux membres s'engagent à leur tour dans le projet B=B.

<p>Carte d'engagement Projet B=B</p> <p>Information confidentielle concernant la personne qui recevra les études :</p> <p>Nom _____</p> <p>Age _____ Situation familiale _____</p> <p>Religion _____</p> <p>Participe-t-elle à une classe de l'École du Sabbat ? _____</p> <p>Est-elle membre du groupe d'étude biblique ? _____</p> <p>Nom de l'instructeur responsable _____</p> <p>Nom de l'Église adventiste fréquentée _____</p> <p>_____</p> <p>Nom de votre pasteur _____</p>
--

Est-il possible pour des femmes de s'engager dans l'évangélisation ? Oui ! Absolument ! Le monde sera-t-il averti sans que les femmes y prennent une part active ? Jamais de la vie ! Que le Saint-Esprit, ce merveilleux don du Seigneur, brûle dans nos cœurs, nous remplisse afin de nous aider à terminer la mission et de hâter le retour du Seigneur.

Ressources

- *Manuel d'évangélisation*
- *Etudes bibliques : les femmes de la Bible et moi*

Séminaires de formation (chapitre 5 - formation validée par un certificat) :

- *Comment étudier la Bible* (niveau 1)
- *Principes des visites* (niveau 2)
- *Ministères de la prière* (niveau 2)
- *Comment préparer un discours/sermon* (niveau 3)
- *Programmes d'évangélisation* (niveau 3)
- *Dynamiques des petits groupes* (niveau 3)

Liens

Eglise mondiale et département des Ministère des femmes

www.adventist.org/

<http://wm.gc.adventist.org>

Division Eurafricaine

www.euroafrica.org/

www.itfaces.me/fr/

Union franco-belge

www.adventiste.org/

Autres Union/Fédération/Mission francophones

Fédération Suisse romande : www.adventiste.ch

Union de l'Océan indien : ioum@blueline.mg

Fédération de la Réunion : fear@wanadoo.fr

Union des Antilles et Guyane françaises : uagf@uagfadv.com

Union d'Haïti : 20, rue Xaragua, Delmas 31, Port au Prince, Haïti

Association de la Polynésie Française : mission@adventiste.pf

Mission de la Nouvelle-Calédonie : sdamisnc@canl.nc

Fédération du Québec : www.sdagc.org/

Ressources (français)

www.viesante.com

<http://librairie.adventiste.ch/>

Ressources (anglais)

www.adventsource.org (cliquer sur Store->Books->Adult->WM)

Organisations adventistes (anglais)

www.adventistsingleadultministries.org

www.adventistfamilyministries.org

www.saltyfish.net

www.plusline.org

www.aidsministry.com

www.hesaidgo.net

www.yp4him.org

www.reviewandherald.com